

# Intervjuguide til forskingsprosjektet “Implementering av bærekraftstiltak i byggebransjen”

Dette er en oversikt over tema og relevant spørsmål vi tar utgangspunkt i ved gjennomføringen av ustrukturert intervju. Guiden vil tilpasses hvert enkelt intervju, ut ifra hva som blir relevant å ha med.

## Praktisk

- Introduksjon
- Forventningsavklaring og tid
  - Vi ønsker at du skal svare ut fra dine egne erfaringer, meninger og tanker.
- Informere om hensikt, tema og problemstilling
- Vår problemstilling er:

*Hvilke utfordringer møter ledelsen i bedrifter i byggebransjen på, når de skal implementere bærekraftstiltak til alle ledd i bedriften?*

Vi skal se på hvordan dere de forskjellige leddene i bedriften jobber med implementering av bærekraftstiltak til “de under seg”.

- Informere om anonymitet og taushetsplikt
  - Undertegne samtykkeerklæring
- Spørre om noe er uklart
- Starte lydopptak

## Introduksjon

1. Hvor lenge har du vært ansatt, og hva er din stillingstittel?
2. Har du noen form for personalansvar?
3. Hva er din utdanning/erfaring?
4. Kan du kort beskrive dine arbeidsoppgaver?

## Bærekraft

1. Hva legger du/dere i begrepet bærekraft?
  - Hvordan måler dere bærekraft?
2. (Dersom vi ser på miljøperspektivet) Hva er den viktigste grunnen til at dere driver med bærekraft?
  - Interne/eksterne drivere for eksempel
3. Hva er ditt forhold til BREEAM?

## Ledelse

1. Tar du noen beslutninger i forhold til bærekraft i bedriften og i ditt prosjekt?
2. Føler du at du har kunnskap nok til ta gode beslutninger i forbindelse med bærekraftsendringer?
  - Hvis ja: Hvordan får du denne?

## Visjon

1. Hva er idealtilstanden i fremtiden med tanke på bærekraft?
2. Dere har i det siste fått en visjon for bærekraft på nettsidene deres, hva er ditt forhold til denne visjonen?
  - Hvordan jobber ledelsen med å redusere klimaavtrykket?
  - Hvordan blir visjonen formidlet til deg som ansatt?
3. På hvilken måte får du handlingsrom til å jobbe i tråd med visjonen?
4. Hvordan er bærekraft forankret i bedriften?
  - Målsetninger/ strategi/ tiltak.

## Endringsprosess

1. Er det noe forskjell på hvordan dere arbeider med endringer innenfor bærekraft, enn andre endringer i bedriften?
  - Ser dere noen spesielle utfordringer knyttet til endring i deres bedrift?
2. Hvordan samarbeider de ulike rollene i bedriften i en endringsprosess?
  - Mellom bærekraftansvarlig og endringsansvarlig.
  - Spesielt BREEAM
  - Verktøy? (som team, Empowerment osv.)

## Implementering

1. Hvilke konkrete tiltak ble satt i gang for å øke fokuset på bærekraft gjennom BREEAM?
  - Er det hentet fra mål/strategi/visjon?
  - Hvilke tiltak påvirker deg og ditt arbeid?
2. Hvordan har ledelsen jobbet med å kommunisere disse tiltakene til dere?
3. Føler du eierskap til de bærekraftsendringer som har blitt gjort?
  - Føler du deg inkludert i prosessen?
4. Har dere møtt på utfordringer i prosessen med å implementere BREEAM?
  - Hvis ja: skiller det seg fra utfordringer koblet til bærekraft?
5. Har du opplevd at du mangler kompetanse i prosessen?

- Ja: hvordan kompetanse kunne du ønske du hadde?
  - Nei: Hvordan har du fått den kompetansen?
6. Nå som bedriften har større fokus på bærekraft, tar du mer initiativ til bærekraftige løsninger i din arbeidshverdag? (Som ikke er pålagt)
- Har fokuset på bærekraft endret din tankegang?

### Avslutning

1. Er det noe vi har snakket om som du opplever som spesielt viktig?
2. Er det noe du ønsker å tilføye?
3. Kan vi ta kontakt med deg senere dersom det skulle være nødvendig?