

Intervjuguide til forskingsprosjektet “Implementering av bærekraftstiltak i byggebransjen”

Dette er en oversikt over tema og relevant spørsmål vi tar utgangspunkt i ved gjennomføringen av ustrukturert intervju. Guiden vil tilpasses hvert enkelt intervju, ut ifra hva som blir relevant å ha med.

Praktisk

- Introduksjon
- Forventningsavklaring og tid
 - Vi ønsker at du skal svare ut fra dine egne erfaringer, meninger og tanker.
- Informere om hensikt, tema og problemstilling

Vår problemstilling er:

Hvilke utfordringer møter ledelsen i bedrifter i byggebransjen på, når de skal implementere bærekraftstiltak til alle ledd i bedriften?

Vi skal se på hvordan dere de forskjellige leddene i bedriften jobber med implementering av bærekraftstiltak til “de under seg”.

- Informere om anonymitet og taushetsplikt
 - Undertegne samtykkeerklæring
- Spørre om noe er uklart
- Starte lydopptak

Introduksjon

1. Hvor lenge har du vært ansatt, og hva er din stillingstittel?
2. Kan du kort fortelle generelt om bedriften?
3. Har du noen form for personalansvar?
4. Hva er din utdanning/erfaring?
5. Kan du kort beskrive dine arbeidsoppgaver?

Bærekraft

1. Hva legger du i begrepet bærekraft?
 - Hvordan måler dere bærekraft?
2. (Dersom vi ser på miljøperspektivet) Hva er den viktigste grunnen til at dere driver med bærekraft?
 - Interne/eksterne drivere for eksempel
3. Kan du fortelle kort om hvilke krav myndighetene stiller i forhold til bærekraft?

- Er det noen lowverk som påvirker implementeringsprosessen?
4. Tar dere utgangspunkt i noen rammeverk for bærekraft i arbeidet?
 - FNs bærekraftsmål, den triple bunnlinjen?
 5. Hvilke krav stiller deres byggherrer i forhold til bærekraft?
 6. Hva er ditt forhold til BREEAM?

Ledelse

1. Når vi var her forrige gang ble det tegnet opp et organisasjonskart, stemmer dette med hvordan organisasjonen deres er organisert?
 - **Vise org.kartet de laget forrige gang og spørre om vi har forstått det riktig
 - Hvordan er bærekraftsansvaret plassert i organisasjonen?
 - Hva er rollen avdelingsleder mtp bærekraft?
2. Hvordan arbeider dere med å skaffe kunnskap for å ta gode beslutninger i forbindelse med bærekraftsendringer?
3. Hvordan er bærekraft forankret i bedriften?
 - Målsetninger/ strategi/ tiltak.

Visjon

1. Hva er idealtilstanden i fremtiden med tanke på bærekraft?
2. Dere har i det siste fått en visjon for bærekraft på nettsidene deres, hva er ditt forhold til denne visjonen?
 - Hvordan jobber ledelsen med å redusere klimaavtrykket?
3. Hvordan jobbet dere med å utarbeide visjonen?
4. Hvordan jobber dere med å formidle visjonen til deres ansatte?
5. På hvilken måte gir dere de ansatte handlingsrom til å jobbe i tråd med visjonen?
 - Stille spørsmål direkte ut fra visjonen til bedriften

Endringsprosess

1. Er det noe forskjell på hvordan dere arbeider med endringer innenfor bærekraft, enn andre endringer i bedriften?
 - Ser dere noen spesielle utfordringer knyttet til endring i deres bedrift?
2. Hvordan samarbeider de ulike rollene i bedriften i en endringsprosess?
 - Mellom bærekraftansvarlig og endringsansvarlig.
 - Spesielt BREEAM

- Verktøy? (som team, Empowerment osv.)

Implementering

1. Hvilke konkrete tiltak ble satt i gang for å øke fokuset på bærekraft gjennom BREEAM?
 - Er det hentet fra mål/strategi/visjon?
2. Hvordan har dere i ledelsen jobbet med å kommunisere disse tiltakene til de ansatte?
3. Hvordan arbeider dere med å sikre at de ansatte føler eierskap til endringer som påvirker deres arbeidshverdag?
4. Har dere møtt på utfordringer i prosessen med å implementere BREEAM?
 - Hvis ja: skiller det seg fra utfordringer koblet til bærekraft?
 - Er det noen nye utfordringer med implementeringen etter at dere fikk en bærekraftsansvarlig og sluttet med å bruke konsulenter?
5. Har du opplevd at dere mangler kompetanse i prosessen?
 - Ja: hvordan kompetanse kunne du ønske du hadde?
 - Nei: Hvordan har du fått den kompetansen?
6. Har dere i arbeidet med BREEAM måttet endre hvordan bedriften er organisert?
 - Organisatorisk/ fokus på bærekraft.
7. Ser dere en tendens til at de ansatte selv tar mer initiativ til bærekraftige løsninger, nå når bedriften har større fokus på bærekraft?
 - Har fokuset på bærekraft endret din tankegang?

Avslutning

1. Er det noe vi har snakket om som du opplever som spesielt viktig?
2. Er det noe du ønsker å tilføye?
3. Kan vi ta kontakt med deg senere dersom det skulle være nødvendig?