

Intervjuguide

Hvilken avdeling jobber du i?
Hva jobber dere med?
Hvordan ser arbeidsdagen deres ut?

Kultur

Hvordan er kulturen i Posten?
Hvor stor betydning har kulturen deres for jobben dere gjør? Hvor viktig er den for kreativitet, utvikling og innovasjon?
I hvor stor grad er beslutningsmyndigheten deres desentralisert? Får de ansatte tilstrekkelig myndighet?
Hvordan er kommunikasjonen mellom dere og de andre ansatte? (AKTIV OG ÅPEN)
Bruker dere aktivt lagarbeid/gruppearbeid i avdelingen for å løse oppgaver?
Legges det til rette for team-utvikling?

Myk HR

Hvordan er motivasjonen til de ansatte? / hva motiverer ansatte i Posten?
Trives de ansatte?
Hvordan belønnes ansatte?

Kompetanseutvikling

Hvordan vil du si kompetansen til deres ansatte og deres avdeling er?
Hvordan investerer Posten i menneskelige ressurser, og satser på sine ansatte?
Føler dere at miljøet/avdelingen deres er åpent for læring og kompetanseutvikling?
Føler dere at det bidrar til økt innovasjon?
Har de du muligheten til å drive med utfordrende og problemløsende oppgaver?
Hvor tilgjengelig er bedriftens ressurser for de ansatte? (Teknologi, støtteapparat, medarbeidere osv.)

Innovasjon

Generelt hvordan foregår innovasjonsprosesser hos dere?
Har dere noen tiltak for å motivere til kreativitet? Hva/Hvordan?
Hvordan håndterer dere innovasjoner som ikke lykkes/lykkes?
Har ansatte frihet til å jobbe med nye ideer?

Ledelse

Hvordan vil du beskrive lederskapet i deres avdeling?
Hvordan opplever dere forholdet mellom dere og ledere?
Hvordan og hvor ofte gis det tilbakemeldinger på arbeidet som blir gjort?
Føler dere at dette noensinne er med på å øke eller hemme kreativitet og prestasjon hos de ansatte?
Er det stor grad av tillit i deres avdeling?

Er det noe du ønsker å legge til eller spørsmål du har til oss?