

Den gode historien



KRONIKK

**Sølvi Haavik og
Leiv Kåre Johannessen**

Prosjektleder M300 og studieleder nautikk HSH

En arbeidsundersøkelse gjennomført av NAV viser at Norge har behov for 3600 nye ingeniører.

Ved Høgskolen Stord/Haugesund (HSH) gikk søkertallet til maskiningeniørstudiet dramatisk ned i vår. Samtidig er kapasiteten ved ingeniørstudiet ved Universitetet i Stavanger sprendt.

Haugesundsregionen har en sterk industri med behov for flere ingeniører. Dette er en ubalanse som det må gjøres noe med.

På samme tid er søkingen til den maritime utdanningen ved HSH tredoblet på ett år. Dette er resultatet av et systematisk arbeid gjennom prosjektet M300.

M300 ble opprettet i fagavdelingen ved HSH med mål om å få 300 søkere til maritim utdanning i Haugesund. Prosjektet ble delvis finansiert av den maritime næringen, og ble en suksess.

Nå er vi forespurt om å gjøre en lignende jobb for ingeniørstudiet. Vi har tjuvstartet med branningeniørstudiet som fikk en økning på 49 % søkere i samordna opptak i år, et resultat som viser potensial i målrettet rekrutteringsarbeid også på ingeniørstudiet.

Spoersmålet er om vi skal gjøre en jobb for hele ingeniørstudiet ved HSH, inkludert maskin- og sikkerhetsingeniører?

For at det skal være aktuelt er det noen faktorer som må på plass: Først må det ligge finansiering i bunn, og finansieringen må i stor grad bestå av eksterne midler.

Det er urealistisk å basere det på res-



BEHOV: Norge har behov for 3600 ingeniører.

ARKIVFOTO: TERJE STØRKSEN

surser fra høgskolen. M300 fikk en halv million kroner fra den maritime næringen, inkludert Arena Offshore-fartøy, for 2011. Et tilsvarende beløp fra industrien i Haugesundsregionen vil legge grunnlaget for satsing på ingeniørstudiet.

En annen avgjørende faktor er involvering fra fagavdelingen ved ingeniørstudiet. Det er de som må skape den gode historien som utgangspunktet for alt rekrutteringsarbeid.

Effektivt rekrutteringsarbeid er ikke noe som gjøres av en gruppe «markedsførere» som bedriver kreativ brainstorming. Vi er ikke selgere. Fagavdelingen skal skape en god historie sammen med næringen studentene skal ut å jobbe i.

Det innebærer arbeid med studieprogram og undervisning. At høgskolen gir studentene kompetanse som gjør dem ettertraktet. Det innebærer at de jobbene studentene får i industrien gir dem spennende karrieremuligheter.

Vi i M300 skal være katalysatorer som hjelper fagavdelingen på ingeniørstudiet med å skape sin egen historie.

Vi skal hjelpe dem til å bli bevisst på sin egen identitet, en prosess hvor den gode historien gradvis vokser fram, og hvor man først har lykket når ungdom ønsker å bli en del av historien. Når den

gode historien er skapt gjenstår det å fortelle den.

På et tidspunkt må M300 integreres med resten av rekrutteringsarbeidet ved HSH. Fornuftig levetid for prosjektet er kanskje to til tre år.

En ting er å få opp rekrutteringen mens prosjektet eksisterer. Vi har imidlertid ikke lykket fullt ut, om ikke resultatene varer utover prosjektets levetid.

En suksessfaktor er at det utviklingsarbeidet som gjøres i M300 bidrar til læring i organisasjonen. Det er en lang-siktig prosess, og på kort sikt trenger vi M300 får å få umiddelbare resultater.

I juni holdt vi et foredrag på HSH hvor vi presenterte den gode historien for nautikkstudiet som er skapt gjennom M300.

Det dreier seg ikke om én god historie. Vi må lage tre: En for branningeniører, en for maskiningeniører og en for sikkerhetsingeniører.

HSH har spennende ingeniørstudier, rettet mot spennende industri. Forholdene ligger til rette for en betydelig økning av antall søkere til ingeniørstudiene ved HSH. Men det må være vilje til å få på plass de nødvendige faktorene som skal til for å ta ut potensialet.

Det må skje i samarbeid mellom industrien og høgskolen.