

Nettbasert testing av kodeferdigheter for rekrutterings formål

Visjonsdokument

Versjon <2.0>

Dokumentet er basert på Visjonsdokument utarbeidet ved NTNU. Revisjon og tilpasninger til bruk ved IDER, DATA-INF utført av Carsten Gunnar Helgesen, Svein-Ivar Lillehaug og Per Christian Engdal. Dokumentet finnes også i engelsk utgave.

Revisjonshistorie

Dato	Versjon	Beskrivelse	Forfatter
19.01.2022	1.0	Lagt til kap. 1, 2 og 3	Ruben, Svein Ove
26.01.2022	1.1	Lagt til kap. 4, 5 og 6	Ruben, Svein Ove
17.05.2022	2.0	Retting og navneendring	Ruben, Svein Ove

Innholdsfortegnelse

Visjonsdokument	0
1. Innledning	2
2. Sammendrag problem og produkt	2
2.1 Problemsammendrag	2
2.2 Produktsammendrag	3
3. Beskrivelse av interessenter og brukere	3
3.1 Oppsummering interessenter	3
3.2 Oppsummering brukere	4
3.3 Brukermiljøet	4
3.4 Sammendrag av brukernes behov	4
3.5 Alternativer til vårt produkt	5
4. Produktoversikt	5
4.1 Produktets rolle i brukermiljøet	5
5. Produktets funksjonelle egenskaper	6
6. Ikke funksjonelle egenskaper og krav	7

1. Innledning

Dokumentet inneholder en kartlegging av behov, rollen til produktet og funksjonelle egenskaper. Prosjekt går ut på å lage et testsystem for en rekrutteringsplattform. I dokumentet er bedrifter som bruker rekrutteringsplattform referert til som kunder, og brukere som søker jobb gjennom rekrutteringsplattform referert til som kandidater.

2. Sammendrag problem og produkt

2.1 Problemsammendrag

Problem med	dagens løsning er at for kandidaten kan det være vanskelig å vite hvilke nivå de har i ferdigheten uten å ha noe å sammenligne seg med. For bedriften kan det også være vanskelig å stole blindt på ferdighetsnivåene som kandidaten har gitt seg selv.
Berører	salgs mulighetene til Wide Assessment, kan potensielt påvirke feilrekruttering for kundene og gjøre det vanskeligere for kandidater å få riktig jobb.
Som resultatet av dette	er det færre salg, kunder og derfor lavere inntekt for Wide Assessment. Potensielle tap for kunder og kandidater.
En vellykket løsning vil	Gjøre det enklere for kundene å identifisere kandidaters ferdigheter, og systemet vil gjøre det lettere for kandidatene å vise ferdighetene sine.

2.2 Produktsammendrag

For	Wide Assessment AS
Som	har et ønske å teste kandidaters ferdigheter
Produktet navngitt	Cotes (code test system)
Som	Gjøre det enklere for kandidaten og kundene å identifisere kandidaters ferdigheter, og systemet vil gjøre det lettere for kandidatene å vise ferdighetene sine.
I motsetning til	dagens system der kandidat må vite nivået på ferdighetene sine uten nødvendigvis noe grunnlag for dette, og kundene må stole på dette.
Gir vårt produkt	kandidaten mulighet til å teste og vise ferdighetene sine.

3. Beskrivelse av interessenter og brukere

3.1 Oppsummering interessenter

Navn	Utdypende beskrivelse	Rolle under utvikling
Wide Assessment AS	CEO og CTO	Gir tilbakemeldinger og godkjenner ideer og løsninger.

3.2 Oppsummering brukere

Navn	Utdypende beskrivelse	Rolle under utviklingen	Representert av
Kandidater	Jobbsøkere som ønsker å vise ferdighetene sine.		Seg selv
Kunder	CTO/arbeidsgiver	Ønsker for platformen.	CEO/CTO/HR

3.3 Brukermiljøet

WA.works er en rekrutterings platform spesielt rettet opp i mot IT bransjen. Cotes er ny funksjon til det eksisterende systemet. Det eksisterende systemet er bygget opp av react og Typescript, og en back-end i .NET.

3.4 Sammendrag av brukernes behov

Behov	Prioritet	Påvirker	Dagens løsning	Foreslått løsning
Lage egne tester	2	Bedrift	Lage egne tester	Lage egne, men også bruke ferdiglagde tester.
Se resultat fra tester	1	Bedrift	Gjennomgå/rette resultater fra utsendte tester	Automatisk retting av tester
Se kandidats resultater	1	Bedrift	Se resultatet til en enkelt kandidat fra utsendte tester	Vise på WA profil.
Kunne ta en test	1	Kandidat	Svare på tester som en bedrift har sendt	Ikke trenge å ta en test for hver bedrift. Reklamere ferdigheter ved å ta tester på forhånd og legge resultatet til profilen sin.

3.5 Alternativer til vårt produkt

Codingame og Coderbyte er to alternativ til produktet utviklet gjennom bacheloroppgaven (<https://www.codingame.com>; <https://coderbyte.com>). Begge alternativene er test system som tester personer i forskjellige utviklingspråk, men systemene har ikke tester for CSS og er ikke knyttet opp mot en rekrutteringsplattform som kan støtte bedriften og kandidaten her i Norge.

4. Produktoversikt

4.1 Produktets rolle i brukermiljøet

Produktets rolle i WA systemet er å teste kandidatene før kunden vurderer dem, noe som gjør intervju prosessen raskere og enklere. Cotes skal teste kandidater i CSS, men skal bygges for senere å kunne utvide til andre programmeringsspråk.

5. Produktets funksjonelle egenskaper

Hjemmeside/oppgaveliste:

- En boks med Info øverst om testsystemet
- Liste over tester en kan ta.
- Kan trykker på en test:
 - Dersom testen allerede er gjennomført
 - Viser din plassering
 - En knapper for å dele resultat på:
 - Sosial media
 - WA.works profilen
 - Mulighet for gjennomføre test på nytt dersom testen tillater det
 - Dersom den ikke er gjennomført
 - En knapp for å starte testen

Oppgavesiden:

- En text editor for å skrive koden i
- Et resultat via bilde/tekstboks
- Et bilde/tekstboks med oppgaven
- En boks med generell info:
 - Tidtaking
 - En knapp for å levere oppgaven
 - Se resultate ditt

“Lage test” side:

- Velge språk fra liste over tilgjengelige språk
- Legge til oppgavenavn
- Laste opp bilde/kode
- Muligheten til å gjøre testen privat/offentlig
- Antall gjennomganger som er tillatt
- Oppgave teksten

Utrekning av score:

- CSS
 - Sammenligne resultat mot oppgave bilde

6. Ikke funksjonelle egenskaper og krav

Teknologier vi skal bruke under utviklingen:

- React, Typescript

Personvern rundt deling av test resultater. Resultatene er private, men kan deles dersom det er ønskelig.

Styling av sidene følger etter eksisterende stiler på WA.works siden.