# **Kvinnelige teknologigründere i Norge: barrierer med henhold til investormidler – Intervjuguide**

# Gründere

## Del 1: Oppvarming

* 1. **Kan du starte med å fortelle litt om deg selv?**

*Oppfølgingsspørsmål*

* Hvilken utdannelse har du?
* Har du tidligere arbeidserfaring?
* Har du tidligere erfaring som gründer?
* Hva inspirerte deg til å starte egen bedrift?
  + Var det egen drivkraft, motivasjon, en tilfeldighet, eller en mulighet som dukket opp?
* Har du noen rollemodeller? Hvorfor akkurat denne personen?

## Del 2: Sentrale spørsmål

**2.1 Kan du fortelle litt om bedriften din?**

*Oppfølgingsspørsmål*

* Fortell om forretningsideen og hvordan det hele startet opp
* Er du den eneste gründeren bak ideen? Eller er det flere medgründere?
* Hva har vært din rolle i utviklingen av bedriften?
  + Utvikle produktet/teknologien?
  + Marked og kunder?
  + Hente inn kapital?
  + Bygge teamet?
* Hvem består teamet av i dag?
  + Hva er deres kompetanse og erfaring?
  + Hvilken kompetanse er viktig å hente inn i et team?
  + Har dere et styre og/eller mentorer?
* Hvilken rolle har mennene hatt i utviklingen av bedriften? Hvorfor er det viktig å ha de med? Eventuelt, hvorfor vil dere ikke ha med menn?
  + Fordeler/ulemper ved dette

## Del 3: Erfaringer som gründer

**3.1 Hverdagen som kvinnelig gründer**

Intro: Det er relativt få kvinner som velger å bli gründere og kanskje spesielt innen industri og tech-bransjen.

* Hvordan er din hverdag som kvinnelig gründer?
* Opplever du noen spesielle utfordringer med å være kvinne i en mannsdominert bransje? Kan du gi eksempler på erfaringer?
* Er det noen fordeler eller ulemper? Hvilke? Kan du gi eksempler på dette?
* Blir du oppfattet på den måten du ønsker å bli oppfattet, innenfor din bransje?
* Har det vært mer utfordrende for deg som kvinne enn for menn i denne bransjen tror du?

**3.2 Nettverk**

* Hvilke ressurser og kompetanser har vært viktig å skaffe gjennom nettverk?
* Er det noen nettverk som er spesielt viktige for deg?
* Har du vært strategisk og proaktiv for å skaffe deg de nettverkene du trenger? I hvilke sammenhenger, events, situasjoner, arrangement er det viktig og hensiktsmessig å drive med nettverksbygging?
* Deltatt i entreprenørskapsprogram, inkubatorprogram osv. hvordan har disse bidratt til å skaffe nettverk?
* Er det vanskeligere som kvinne å få tak i de rette nettverkene? Finnes det lukkede nettverk?
* Hvordan bygger du legitimitet og anerkjennelse overfor viktige aktører i bransjen?
* Har du fått hjelp til å skaffe de «riktige» kontaktene?

## Del 4: Tilgang til kapital og investorer

**4.1 Hvilke erfaringer har du gjort deg ved fremskaffing av kapital? Kan du fortelle litt om prosessen?**

*Oppfølgingsspørsmål*

* Hvilke arenaer har du deltatt på for å skaffe kapital?
* Har du fått hjelp i prosessen?
  + Programmer? Connect Vest? Nettverk?
* Hvordan har du ‘solgt inn’ prosjektet til aktuelle investorer?
  + Hvordan har du forberedt deg for å presentere ideen din overfor investorer?
  + Hva har vært viktig å fremheve ved prosjektet?
* Kan du fortelle om erfaringer her? Prøving og feiling? Hva skal til for å lykkes?
* Har du fått hjelp i prosessen?

**4.2 Har du fått den finansielle støtten du har etterspurt?**

*Oppfølgingsspørsmål*

* Hvorfor/hvorfor ikke?
* Hva var det som gjorde at det gikk så bra/ikke som forventet?

**4.3 Gjorde du deg noen spesielle erfaringer over hvordan du måtte «opptre» ved søking av kapital?**

*Oppfølgingsspørsmål*

* Hvilke egenskaper mener du er viktige i denne prosessen og i presentasjoner ovenfor investorer, spesielt som kvinne?
* Er det du som presenterte?
  + Hvilke erfaringer har du?
  + Hvordan har dette fungert?
* Hvilke egenskaper og gründerrolle er viktig å fremheve som kvinne?
  + Føler du at du må være mindre feminin/nedtone din femininitet?
* Tror du det er enklere for mannlige gründere å skaffe kapital?
  + Hvorfor? Hvorfor ikke?
  1. **Har du ambisjoner om vekst?**

*Oppfølgingsspørsmål*

* Hva er bedriftens skalerbarhet?
* Har du internasjonale ambisjoner?
* Hvordan ser forretningsmodellen din/deres ut? Markedsvalidering, pilotkunder? Kompetent team og styre?

## Del 5: Tanker

**4.1 Fremme kvinnelige entreprenører**

Intro: Det hevdes å være et finansieringsgap mellom bedrifter ledet av kvinner i forhold til bedrifter ledet av menn som hindrer vekst (Den Amerikanske forskningsgruppen, Diana), selv om kvinner er like aktive som menn når det kommer til å søke lån og finansiering av egenkapital.

* Hva tror dere grunnen til dette er?

**4.2 Hva tenker du er grunnen til at færre kvinner satser på å bli gründere?**

*Oppfølgingsspørsmål*

* Må det en holdningsendring til i de bransjene dere arbeider i?
* Hva med investorene? Hvordan er de innstilt til kvinnelige gründere? Hvordan kan en få til en endring her?
* Hvilke endringer mener du er viktige for å fremme kvinner og entreprenørskap?

## Del 5: Avslutning

**5.1 Er det noe du ønsker å legge til før vi avslutter?**

**Tusen takk!**

# Investorer

## Del 1: Reisen som investor

**1.1 Kan dere fortelle litt om deres reise som investorer?**

*Oppfølgingsspørsmål*

* Hvordan startet det hele?
* Hvilke selskap investerer dere i, i dag?

**1.2 Er dere, eller har dere selv vært gründere?**

*Oppfølgingsspørsmål*

* Har dere gjort dere noen erfaringer dere har lyst å dele?
* Hva har vært viktig for deg som gründer for å lykkes?

## Del 2: Investeringsprofil

**2.1 Hvilke kriterier er viktige for dere når dere skal investere i et selskap?**

*Oppfølgingsspørsmål*

* Hva ser dere etter i mulige investeringsprosjekt
  + Preferanser ved personen/teamet bak bedriften, prosjekt, lønnsomhet, eller andre forhold?
  + Har dere spesielle kriterier for investeringsprosjekt?
  + Er bedriftens vekstambisjon og skalerbarhet viktig? Evt. Internasjonalt potensial?
  + Hvilke bransjer har du erfaring med som investor? Investerer du i ulike bransjer?
    - Hvorfor?

**2.2 Hvordan arbeider dere for å finne gode investeringscaser?**

*Oppfølgingsspørsmål*

* Systematisk eller tilfeldig?
  + Tar gründere kontakt med dere?
* Co-investorer i regionen, andre steder nasjonalt, internasjonalt?
* Deltar dere på investorforum eller andre investorarrangement?

**2.3 Investeringer i kvinnelige teknologientreprenører**

Intro: I Norge og globalt er det relativt få kvinnelige gründere i teknologibransjen.

* Investerer dere nå i noen selskap kun bestående av kvinnelige teknologientreprenører? Hvis ja, hvorfor gikk dere inn i dette selskapet? Hva var viktige kriterier?
* Hvis ikke, har dere vært presentert for prosjekter med kvinnelige teknologientreprenører, og ikke investert i disse? Eventuelt hvorfor ikke?
* Hvilken rolle, bidrag (kompetanse, nettverk) har dere hatt i disse selskapene/selskapene dere har investert i?
* Har dere ambisjoner med tanke på å satse på bedrifter starter av kvinnelige gründere?

## Del 3: Erfaringer

**3.1 Egne erfaringer fra investorforum og gründerarrangement**

* Er det forskjeller knyttet til hvordan kvinnelige og mannlige gründere/team presenterer seg?
* Er det forskjeller knyttet til hvordan de blir oppfattet og vurdert?

**3.2 Hva mener dere er viktig for kvinnelige gründere å tenke på ved fremskaffing av kapital og nettverksbygging?**

*Oppfølgingsspørsmål*

* Hvilke egenskaper hos kvinnelige gründere er viktige for å skaffe kapital?
  1. **Hvordan opplever du kvinner er i forhold til menn ved selve kapitalsøkingen?**

*Oppfølgingsspørsmål*

* Forhandler kvinner i like stor grad?
* Opplever du at de stiller like store krav?
* Opplever du at det er noe forskjell i det hele tatt?

## Del 4: Tanker

**4.1 Fremme kvinnelige entreprenører**

Intro: Det hevdes å være et finansieringsgap mellom bedrifter ledet av kvinner i forhold til bedrifter ledet av menn som hindrer vekst (Den Amerikanske forskningsgruppen, Diana), selv om kvinner er like aktive som menn når det kommer til å søke lån og finansiering av egenkapital.

* Hva tror dere er grunnen til dette?
* Har dere en strategi, eller forslag for å fremme kvinnelige entreprenører?

**4.2 Maskuline vs. feminine egenskaper**

Intro: I en artikkel publisert av Forskning.no, trekkes det frem at maskuline egenskaper fremheves som viktige for næringslivet og at kvinner gjennom alle år er underrepresentert (Ljunggren et al., 2010).

* Finnes det «feminine egenskaper» som dere mener er viktige som gründer for å lykkes ved søking av kapital?
* Hva mener dere at må gjøres for å endre på vektleggingen av «maskuline» egenskaper?

## Del 5: Avslutning

**5.1 Er det noe du ønsker å legge til før vi avslutter?**

**Tusen takk!**