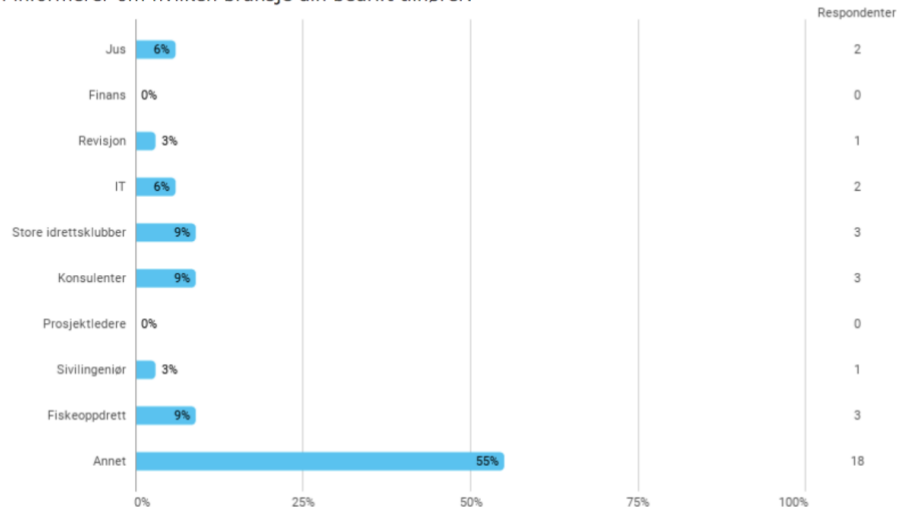
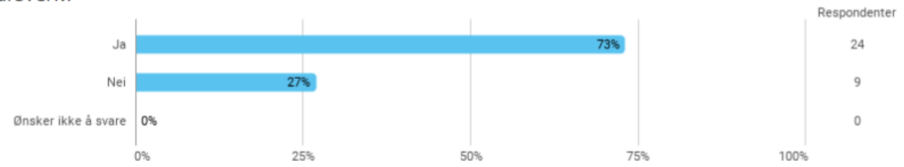


Hvilken bransje tilhører deres bedrift? Undersøkelsen er sendt ut til mange bedrifter innenfor samme bransje. Man vil derfor forbli anonym selv om man informerer om hvilken bransje din bedrift tilhører.



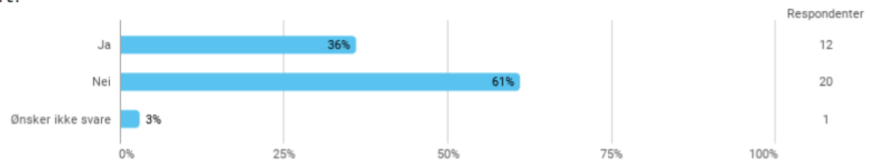
Legg til

Har bedriften mer enn 50 årsverk?

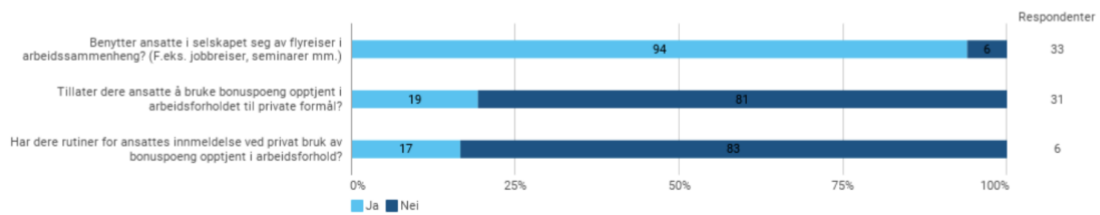


Legg til

Er selskapet deres børsnotert?



Legg til



Legg til

Kan du forklare nærmere hvordan disse rutinene fungerer?

- Man må selve informere om bruk av poeng.

Hvordan kontrollerer dere at ansatte ikke bruke bonuspoeng opptjent i arbeidsforholdet til private formål?

- Instruks til ansatte er skrevet- så det er den ansattes ansvar å påse at det ikke skjer. Vi har liten og ingen mulighet eller kapasitet for den del til å kontrollere dette
- Det ansvaret ligger på den enkelte ansatte
- Alle reiser bestilles via et system uten bonuskort integrert
- Foreløpig stoler vi på at de rapporterer inn broken, men hvis ingen melder inn vil vi ta videre grep, og forby bruk totalt.
- Egenrapportering og stikkprøvekontroll
- Det blir ikke kontrollert.
- Dette er tydelig kommunisert via mail og er også nedfelt i vår personalhåndbok. Det er ikke anledning til å benytte bonuspoeng opptjent på business travel til private reiser, men ansatte kan velge å oppgradere reise.
Dette bygges på tillit, brudd på regelene vil det føre til skriftelig advarsel.
- Via reisebyrå.
- Alle er informert om retningslinjene og kontroll vil bare bli utført dersom man har mistanke om at disse brytes
- Vi har internrutiner som håndterer dette.
Benyttes dette må det innrapporteres til HR og skatteberegnes
- Vi gjennomfører ikke kontroller. Vi har informert om at ansatte ikke har lov til å benytte disse
- Det er den ansattes ansvar å innberette eventuell bruk av bonuspoeng. Arbeidsgiver er tydelige på at det ikke er tillatt.
- Gjennom rutineverk og informasjon
- tillitsbasert
- Vi har vel ingen kontroll, annen enn at vi stoler på at de anatte ikkje bruker bonuspoengene privat. Dette er noke vi skal finne ein måte å løse det på
- Det er gjort klart gjennom bedriftens personalpolitikk at dette ikke er tillatt. Det er også informert om i avdelingsmøter og med hver enkelt.
- Vi har dessverre ingen innsyn i privatpersoners bonuspoeng, men informerer om dette via reiseportal og Intranet til våre reisende.
- Bedriftskort og retningslinjer om at de ansatte skal ha to brukerkontoer hos de ulike firmaene, en for jobberelaterte kjøp og en for private
- Tillit
- Alle er informert om at vi ikke tillater opptjening av poeng. Dette er basert på tillit, vi har ingen mulighet til å kontrollere det.
- Kontrolleres ikke, men poeng brukes om mulig av reisebyrået til nye jobbreiseer.
- ingen kontroll