







		<b>I liten grad</b>				<b>I stor grad</b>	<b>Vet ikke</b>
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
<b>7</b>	Føler du eierskap til prosedyrer som du bruker daglig?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>8</b>	Er prosedyrene et hensiktsmessig verktøy for utførelse av dine arbeidsoppgaver?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>9</b>	I hvilken grad får du med deg oppdatering av prosedyrer?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>10</b>	Hvis du velger å ikke følge en prosedyre/ta snarveier i forhold til den; hvorfor?					<input type="checkbox"/>	
		Tidsbesparende				<input type="checkbox"/>	
		Manglende kjennskap til prosedyren				<input type="checkbox"/>	
		Lite hensiktsmessig prosedyre				<input type="checkbox"/>	
		Påvirkning fra enkelte kollegaer				<input type="checkbox"/>	
		Aksept blant kollegaer å ta snarveier				<input type="checkbox"/>	
		Aksept blant ledere å ta snarveier				<input type="checkbox"/>	
		Annet (noter under)				<input type="checkbox"/>	
<b>11</b>	I hvilken grad kjenner du til konsekvensene ved ikke å følge prosedyrene når det gjelder:						
		<b>I liten grad</b>				<b>I stor grad</b>	<b>Vet ikke</b>
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
<b>11.1</b>	Arbeidsmessige konsekvenser (hva det har å si for deg som arbeidstaker)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>11.1.1</b>	I hvilken grad har kjennskap til arbeidsmessige konsekvenser innvirkning på din prosedyreetterlevelse?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>11.2</b>	Fysiske konsekvenser (hvilke ulykker som kan forekomme)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>11.2.1</b>	I hvilken grad har du kjennskap til fysiske konsekvenser innvirkning på din prosedyreetterlevelse?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>12</b>	Hvor henter du prosedyrene du trenger?			<input type="checkbox"/>			
		Intranett		<input type="checkbox"/>			
		Originalrom		<input type="checkbox"/>			
		Vet ikke		<input type="checkbox"/>			
		Annet (noter under)		<input type="checkbox"/>			

Prosedyrers utforming:		I liten grad				I stor grad	
		1	2	3	4	5	Vet ikke
13	Hender det at du finner en prosedyre som er lite hensiktsmessig?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13.1	Registrerer du dine forbedringsforslag på Intranett?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13.2	Rapporterer du dine forbedringsforslag til din leder?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13.3	Bli prosedyrer endret som resultat av ditt forbedringsforslag?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13.4	Hvordan får du vite om prosedyrer blir endret som følge av ditt forslag?						
	E-post				<input type="checkbox"/>		
	Muntlig				<input type="checkbox"/>		
	Vet ikke				<input type="checkbox"/>		
	Annet (Noter under)				<input type="checkbox"/>		

Kollegaers sikkerhetsatferd:		I liten grad				I stor grad	
		1	2	3	4	5	Vet ikke
14	I hvilken grad mener du at kollegaene dine kjenner til gjeldende prosedyrer?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15	I hvilken grad aksepteres det blant kollegaer å ta snarveier (i forhold til prosedyrer)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16	I hvilken grad er ditt skifts sikkerhetsatferd bedre enn de andre skiftene?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17	I hvilken grad er ditt Områdets sikkerhetsatferd bedre enn de andre områdene?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18	I hvilken grad er Statoil ansattes sikkerhetsatferd bedre enn innleid personales?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ledelsen:		I liten grad				I stor grad	
		1	2	3	4	5	Vet ikke
19	I hvilken grad aksepterer lederne dine at dere tar snarveier i forhold til prosedyrer?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20	Stimulerer ledelsen til prosedyreetterlevelse?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21	I hvilken grad er ledelsen tilstede på arbeidsplassen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21.1	I hvilken grad er det ønskelig at ledelsen er tilstede på arbeidsplassen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21.2	Mer enn nå?	Ja <input type="checkbox"/>	Nei <input type="checkbox"/>				

		<b>I liten grad</b>				<b>I stor grad</b>	
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Vet ikke</b>
<b>22</b>	I hvilken grad stiller ledere som er til stede på arbeidsplassen spørsmål til sikkerhetsatferd?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>22.1</b>	I hvilken grad er det ønskelig at ledelsen til stede på arbeidsplassen stiller spørsmål til sikkerhetsatferd?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>22.2</b>	Mer enn nå?	Ja <input type="checkbox"/>	Nei <input type="checkbox"/>				
<b>23</b>	Hvordan er det ønskelig at ledelsen stiller spørsmål om sikkerhetsatferd?						<input type="checkbox"/>
	Åpne spørsmål som stimulerer den ansatte til å tenke sikkerhet						<input type="checkbox"/>
	Påpeke konkrete feil						<input type="checkbox"/>
	Annet (noter under)						<input type="checkbox"/>

---

<b>Tiltak:</b>		<b>I liten grad</b>				<b>I stor grad</b>	
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Vet ikke</b>
<b>24</b>	I hvilken grad har sikkerhetskampanjen "Din atferd, vår sikkerhet" påvirket deg?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>25</b>	Hvilke tiltak mener du er de mest effektive for å få ansatte til å følge Statoils prosedyre og styringsdokument?  (Sett gjerne flere kryss)						<input type="checkbox"/>
	Kampanjer						<input type="checkbox"/>
	Belønning ved god prosedyreadferd						<input type="checkbox"/>
	Straff ved overtredelse						<input type="checkbox"/>
	Informasjon						<input type="checkbox"/>
	Kurs						<input type="checkbox"/>
	Annet (noter under)						<input type="checkbox"/>

---

**Rapport om uønsket hendelse (RUH):**

**26** Har du noen gang oppdaget avvik? Ja  Nei

**27** Har du noen gang fylt ut Rapport om uønsket hendelse (RUH)? Ja  Nei

		<b>I liten grad</b>				<b>I stor grad</b>	
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Vet ikke</b>
<b>27.1</b>	Hvis ja på spørsmål 27, i hvilken grad var skjemaet brukervennlig?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>27.2</b>	Hvis ja på spørsmål 26 og nei på spørsmål 27, hvorfor ikke?						<input type="checkbox"/>
	For mye arbeid						<input type="checkbox"/>
	Gidder ikke						<input type="checkbox"/>
	For lite avvik						<input type="checkbox"/>
	Manglende kjennskap til hvordan det gjøres						<input type="checkbox"/>
	Annet (noter under)						<input type="checkbox"/>

Kontroll/verifikasjon:		I liten grad				I stor grad	
		1	2	3	4	5	Vet ikke
28	I hvilken grad kontrolleres/verifiseres ditt arbeid av kollegaer?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
29	I hvilken grad kontrolleres/verifiseres ditt arbeid av ledelsen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
30	I hvilken grad synes du at kontroll/verifikasjon av arbeidet du utfører er nødvendig?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
31	I hvilken grad tror du kontroll/verifikasjon av arbeid forhindrer ulykker?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
32	Sier prosedyrene til ditt daglige arbeid noe om krav til verifisering/kontroll av arbeid?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kommunikasjon:		I liten grad				I stor grad	
		1	2	3	4	5	Vet ikke
33	I hvilken grad er det god kommunikasjon i Statoil når det gjelder sikkerhet?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
34	Hvordan bør kommunikasjonen være for å være effektiv?						
	E-post					<input type="checkbox"/>	
	Intranet					<input type="checkbox"/>	
	Ved direkte kommunikasjon på arbeidsplassen					<input type="checkbox"/>	
	Møte					<input type="checkbox"/>	
	Annet (noter under)					<input type="checkbox"/>	

#### Null skade visjon:

35 Hva skal etter din mening til for at Statoil skal nå målet om null skader?

(noter under)

**Generelt:**

1		Hva oppfatter du som den vanligste årsaken til nestenulykker og ulykker?		Kontraktører (%)	Statoil ansatte (%)		
				0	0	10	
				16	94	45	
				1	6	4	
				0	0	2	
				<b>17</b>		<b>61</b>	
		<b>I liten grad</b>	<b>I mindre grad</b>	<b>I middels grad</b>	<b>I større grad</b>	<b>I stor grad</b>	<b>Vet ikke</b>
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
2	Har du tiltro til Statoil Kårstø						
	<b>Kontraktører</b>	0	1	3	11	2	0
	<b>%</b>	0	6	18	65	12	0
	<b>Statoil ansatte</b>	0	1	4	30	19	2
	<b>%</b>	0	2	7	54	34	4
	<b>Total (n=73), (%)</b>	0	2	7	41	21	2
	<b>%</b>	0	3	10	56	29	3
<b>Kontraktører</b>	Antall svar i hver grad	0	2	9	44	10	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	17					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>					
	Varians	2					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					
<b>Statoil ansatte</b>	Antall svar i hver grad	0	2	12	120	95	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	54					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>					
	Varians	2					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					
<b>Total</b>	Antall svar i hver grad	0	4	21	164	105	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	71					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>					
	Varians	2					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Vet ikke</b>
3	I hvilken grad føler du deg ansvarlig for å følge Statoils styrende dokumenter?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<b>Kontraktører</b>	0	0	1	3	12	1
	<b>%</b>	0	0	6	18	71	6
	<b>Statoil ansatte</b>	0	1	1	18	33	3
	<b>%</b>	0	2	2	32	59	5
	<b>Total (n=73), (%)</b>	0	1	2	21	45	4
	<b>%</b>	0	1	3	29	62	5
<b>Kontraktører</b>	Antall svar i hver grad	0	0	3	12	60	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	16					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>5</b>					
	Varians	3					
	<b>Standardavvik</b>	<b>2</b>					
<b>Statoil ansatte</b>	Antall svar i hver grad	0	2	3	72	165	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	53					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>5</b>					
	Varians	2					
	<b>Standardavvik</b>	<b>2</b>					
<b>Total</b>	Antall svar i hver grad	0	2	6	84	225	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	69					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>5</b>					
	Varians	3					
	<b>Standardavvik</b>	<b>2</b>					

Prosedyrer/regleverk:		I liten grad		I stor grad		Vet ikke	
		1	2	3	4	5	
4	Har du kjennskap til						
	<b>Kontraktører</b>	0	0	1	7	9	0
	<b>%</b>	0	0	6	41	53	0
	<b>Statoil ansatte (n=56), (%)</b>	0	0	6	30	20	0
	<b>%</b>	0	0	11	54	36	0



	<b>Total (n=73), (%)</b>	0	0	7	37	29	0
	<b>%</b>	0	0	10	51	40	0
<b>Kontraktører</b>	Antall svar i hver grad	0	0	3	28	45	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	17					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>					
	Varsians	2					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					
<b>Statoil ansatte</b>	Antall svar i hver grad	0	0	18	120	100	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	56					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>					
	Varsians	2					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					
<b>Total</b>	Antall svar i hver grad	0	0	21	148	145	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	73					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>					
	Varsians	2					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					

		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Vet ikke</b>
<b>5</b>	Følger du	—	—	—	—	—	—
	<b>Kontraktører</b>	0	0	0	12	5	0
	<b>(n=17),</b>						
	<b>(snitt=4),</b>						
	<b>(std=1)</b>						
	<b>%</b>	0	0	0	71	29	0
	<b>Statoil ansatte</b>	0	0	3	25	28	0
	<b>%</b>	0	0	5	45	50	0
	<b>Total (n=73), (%)</b>	0	0	3	37	33	0
	<b>%</b>	0	0	4	51	45	0
<b>Kontraktører</b>	Antall svar i hver grad	0	0	0	48	25	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	17					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>					
	Varsians	2					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					
<b>Statoil ansatte</b>	Antall svar i hver grad	0	0	9	100	140	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	56					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>					
	Varsians	2					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					
<b>Total</b>	Antall svar i hver grad	0	0	9	148	165	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	73					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>					
	Varsians	2					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					

		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Vet ikke</b>
<b>6</b>	Påvirkes din atferd av	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<b>Kontraktører</b>	0	1	0	8	8	0
	<b>%</b>	0	6	0	47	47	0
	<b>Statoil ansatte</b>	0	2	5	25	23	1
	<b>%</b>	0	4	9	45	41	2
	<b>Total (n=73), (%)</b>	0	3	5	33	31	1
	<b>%</b>	0	4	7	45	42	1
<b>Kontraktører</b>	Antall svar i hver grad	0	2	0	32	40	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	17					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>					
	Varsians	2					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					
<b>Statoil ansatte</b>	Antall svar i hver grad	0	4	15	100	115	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	55					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>					
	Varsians	2					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					
<b>Total</b>	Antall svar i hver grad	0	6	15	132	155	Totalt i gradene

Total ant. svar (-vet ikke)	72
<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>
Varians	2
<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>

		I liten grad	I mindre grad	middels gra	I større grad	I stor grad	Vet ikke
		1	2	3	4	5	Vet ikke
7	Føler du eierskap til						
	<b>Kontraktører</b>	2	2	10	3	0	0
	%	12	12	59	18	0	0
	<b>Statoil ansatte</b>	1	5	21	22	4	3
	%	2	9	38	39	7	5
	<b>Total (n=73), (%)</b>	3	7	31	25	4	3
	%	4	10	42	34	5	4
<b>Kontraktører</b>	Antall svar i hver grad	2	4	30	12	0	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	17					
	<b>Gjennomsnitt</b>	3					
	Varians	1					
	<b>Standardavvik</b>	1					
<b>Statoil ansatte</b>	Antall svar i hver grad	1	10	63	88	20	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	53					
	<b>Gjennomsnitt</b>	3					
	Varians	1					
	<b>Standardavvik</b>	1					
<b>Total</b>	Antall svar i hver grad	3	14	93	100	20	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	70					
	<b>Gjennomsnitt</b>	3					
	Varians	1					
	<b>Standardavvik</b>	1					
8	Er prosedyrene et						
	<b>Kontraktører</b>	1	0	4	9	3	0
	%	6	0	24	53	18	0
	<b>Statoil ansatte</b>	1	4	14	25	12	0
	%	2	7	25	45	21	0
	<b>Total (n=73), (%)</b>	2	4	18	34	15	0
	%	3	5	25	47	21	0
<b>Kontraktører</b>	Antall svar i hver grad	1	0	12	36	15	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	17					
	<b>Gjennomsnitt</b>	4					
	Varians	1					
	<b>Standardavvik</b>	1					
<b>Statoil ansatte</b>	Antall svar i hver grad	1	8	42	100	60	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	56					
	<b>Gjennomsnitt</b>	4					
	Varians	1					
	<b>Standardavvik</b>	1					
<b>Total</b>	Antall svar i hver grad	2	8	54	136	75	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	73					
	<b>Gjennomsnitt</b>	4					
	Varians	1					
	<b>Standardavvik</b>	1					
9	I hvilken grad får du med deg						
	<b>Kontraktører</b>	0	2	7	7	1	0
	%	0	12	41	41	6	0
	<b>Statoil ansatte</b>	3	8	18	18	5	4
	%	5	14	32	32	9	7
	<b>Totalt i % (n=73)</b>	3	10	25	25	6	4
	%	4	14	34	34	8	5
<b>Kontraktører</b>	Antall svar i hver grad	0	4	21	28	5	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	17					
	<b>Gjennomsnitt</b>	3					

	Varians	1				
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>				
<b>Statoil ansatte</b>	Antall svar i hver grad	3	16	54	72	25 Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	52				
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>3</b>				
	Varians	1				
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>				
<b>Total</b>	Antall svar i hver grad	3	20	75	100	30 Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	69				
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>3</b>				
	Varians	1				
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>				

<b>10</b>	Hvis du velger å ikke følge en prosedyre/ta					<b>Kontraktører i % (n</b>
	Tidsbesparende	<input type="checkbox"/>				8
	Manglende kjennskap til prosedyren	<input type="checkbox"/>				2
	Lite hensiktsmessig prosedyre	<input type="checkbox"/>				4
	Påvirkning fra enkelte kollegaer	<input type="checkbox"/>				1
	Aksept blant kollegaer å ta snarveier	<input type="checkbox"/>				0
	Aksept blant ledere å ta snarveier	<input type="checkbox"/>				0
	Annet (noter under)	<input type="checkbox"/>				0
	<b>Antall svar totalt</b>					<b>15</b>

<b>11</b>	I hvilken grad kjenner du til						
		I liten grad	I mindre grad	middels gra	I større grad	I stor grad	Vet ikke
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Vet ikke</b>
<b>11.1</b>	Arbeidsmessige						
	<b>Kontraktører</b>	—	0	—	1	—	0
	<b>%</b>	0	6	0	65	29	0
	<b>Statoil ansatte</b>	0	6	8	20	20	2
	<b>%</b>	0	11	14	36	36	4
	<b>Totalt i % (n=</b>	0	7	8	31	25	2
	<b>%</b>	0	10	11	42	34	3
<b>Kontraktører</b>	Antall svar i hver grad	0	2	0	44	25	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	17					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>					
	Varians	2					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					
<b>Statoil ansatte</b>	Antall svar i hver grad	0	12	24	80	100	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	54					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>					
	Varians	1					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					
<b>Total</b>	Antall svar i hver grad	0	14	24	124	125	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	71					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>					
	Varians	1					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					

<b>11.1.2</b>	I hvilken grad har kjennskap						
	<b>Kontraktører</b>	—	0	—	1	—	2
	<b>%</b>	0	6	12	53	24	6
	<b>Statoil ansatte</b>	0	6	10	19	14	7
	<b>%</b>	0	11	18	34	25	13
	<b>Total (n=73), (%)</b>	0	7	12	28	18	8
	<b>%</b>	0	10	16	38	25	11
<b>Kontraktører</b>	Antall svar i hver grad	0	2	6	36	20	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	16					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>					
	Varians	1					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					
<b>Statoil ansatte</b>	Antall svar i hver grad	0	12	30	76	70	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	49					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>					
	Varians	1					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					

<b>Total</b>	Antall svar i hver grad	0	14	36	112	90	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	65					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>					
	Varians	1					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Vet ikke</b>
<b>11.2</b>	Fysiske konsekvenser (hvilke	—	—	—	—	—	—
	<b>Kontraktører</b>	0	0	1	8	8	0
	(n=17),						
	(snitt=4),						
	(std=1)						
	%	0	0	6	47	47	0
	<b>Statoil ansatte</b>	0	1	6	19	23	7
	(n=56),						
	(snitt=4),						
	(std=1)						
	%	0	2	11	34	41	13
	<b>Total (n=73), (%)</b>	0	1	7	27	31	7
	%	0	1	10	37	42	10
<b>Kontraktører</b>	Antall svar i hver grad	0	0	3	32	40	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	17					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>					
	Varians	2					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					
<b>Statoil ansatte</b>	Antall svar i hver grad	0	2	18	76	115	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	49					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>					
	Varians	2					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					
<b>Total</b>	Antall svar i hver grad	0	2	21	108	155	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	66					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>					
	Varians	2					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Vet ikke</b>
<b>11.2.1</b>	I hvilken grad har kjennskap	—	—	—	—	—	—
	<b>Kontraktører</b>	0	0	3	9	4	1
	%	0	0	18	53	24	6
	<b>Statoil ansatte</b>	0	2	6	23	15	10
	%	0	4	11	41	27	18
	<b>Total (n=73), (%)</b>	0	2	9	32	19	11
	%	0	3	12	44	26	15
<b>Kontraktører</b>	Antall svar i hver grad	0	0	9	36	20	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	16					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>					
	Varians	1					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					
<b>Statoil ansatte</b>	Antall svar i hver grad	0	4	18	92	75	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	46					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>					
	Varians	2					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					
<b>Total</b>	Antall svar i hver grad	0	4	27	128	95	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	62					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>					
	Varians	2					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					

12	Hvor henter du prosedyrene	Kontraktører i % (	%	il ansatte i % (1	%	Totalt (n=90)
	Intranett/Doc	2	11	40	56	42
	Originalrom	7	39	22	31	29
	Vet ikke	4	22	1	1	5
	Annet	5	28	9	12	14
	<b>Antall svar totalt</b>	18		72		90

Prosedyrers utforming:		I liten grad	I mindre grad	middels gra	I større grad	I stor grad	Vet ikke
		1	2	3	4	5	Vet ikke
13	Hender det at du finner en						
	<b>Kontraktører</b>	5	4	5	1	2	0
	<b>%</b>	29	24	29	6	12	0
	<b>Statoil ansatte</b>	3	10	20	14	5	4
	<b>%</b>	5	18	36	25	9	7
	<b>Total (n=73), (</b>	8	14	25	15	7	4
	<b>%</b>	11	19	34	21	10	5
<b>Kontraktører</b>	Antall svar i hver grad	5	8	15	4	10	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	17					
	<b>Gjennomsnitt</b>	2					
	Varians	0					
	<b>Standardavvik</b>	1					
<b>Statoil ansatte</b>	Antall svar i hver grad	3	20	60	56	25	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	52					
	<b>Gjennomsnitt</b>	3					
	Varians	1					
	<b>Standardavvik</b>	1					
<b>Total</b>	Antall svar i hver grad	8	28	75	60	35	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	69					
	<b>Gjennomsnitt</b>	3					
	Varians	1					
	<b>Standardavvik</b>	1					

		I liten grad	I mindre grad	middels gra	I større grad	I stor grad	Vet ikke
		1	2	3	4	5	Vet ikke
13.1	Registrerer du dine						
	<b>Kontraktører</b>	13	1	0	0	0	3
	<b>%</b>	76	6	0	0	0	18
	<b>Statoil ansatte</b>	23	14	6	3	1	9
	<b>%</b>	41	25	11	5	2	16
	<b>Total (n=73), (</b>	36	15	6	3	1	12
	<b>%</b>	49	21	8	4	1	16
<b>Kontraktører</b>	Antall svar i hver grad	13	2	0	0	0	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	14					
	<b>Gjennomsnitt</b>	1					
	Varians	1					
	<b>Standardavvik</b>	1					
<b>Statoil ansatte</b>	Antall svar i hver grad	23	28	18	12	5	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	47					
	<b>Gjennomsnitt</b>	2					
	Varians	0					
	<b>Standardavvik</b>	1					
<b>Total</b>	Antall svar i hver grad	36	30	18	12	5	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	61					
	<b>Gjennomsnitt</b>	2					
	Varians	0					
	<b>Standardavvik</b>	1					

		I liten grad	I mindre grad	middels gra	I større grad	I stor grad	Vet ikke
		1	2	3	4	5	Vet ikke
13.2	Rapporterer du dine						
	<b>Kontraktører</b>	4	2	2	5	3	1
	<b>%</b>	24	12	12	29	18	6
	<b>Statoil ansatte</b>	11	9	10	19	1	6

	%	20	16	18	34	2	11
	<b>Totalt i % (n=)</b>	15	11	12	24	4	7
	%	21	15	16	33	5	10
<b>Kontraktører</b>	Antall svar i hver grad	4	4	6	20	15	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	16					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>3</b>					
	Varians	1					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					
<b>Statoil ansatte</b>	Antall svar i hver grad	11	18	30	76	5	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	50					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>3</b>					
	Varians	1					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					
<b>Total</b>	Antall svar i hver grad	15	22	36	96	20	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	66					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>3</b>					
	Varians	1					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					

		I liten grad 1	I mindre grad 2	middels gra 3	I større grad 4	I stor grad 5	Vet ikke Vet ikke
<b>13.3</b>	Blir prosedyrer endret som	—	—	—	—	—	—
	<b>Kontraktører</b>	5	5	3	1	0	3
	%	29	29	18	6	0	18
	<b>Statoil ansatte</b>	10	3	11	7	5	20
	%	18	5	20	13	9	36
	<b>Totalt i % (n=)</b>	15	8	14	8	5	23
	%	21	11	19	11	7	32
<b>Kontraktører</b>	Antall svar i hver grad	5	10	9	4	0	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	14					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>2</b>					
	Varians	0					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					
<b>Statoil ansatte</b>	Antall svar i hver grad	10	6	33	28	25	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	36					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>3</b>					
	Varians	1					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					
<b>Total</b>	Antall svar i hver grad	15	16	42	32	25	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	50					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>3</b>					
	Varians	1					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					

		<b>Kontraktør (n=)</b>	<b>%</b>	<b>statoil ansatt (n=)</b>	<b>%</b>	<b>Totalt (N=77)</b>
<b>13.4</b>	Hvordan får du vite om prosedyrer blir endret som					
	E-post	1	6	23	38	24
	Muntlig	10	59	11	18	21
	Vet ikke	5	29	26	43	31
	Annet	1	6	0	0	1
	<b>Antall svar totalt</b>	17		60		77

<b>Kollegaers sikkerhetsatferd:</b>		<b>I liten grad</b>				<b>I stor grad</b>	
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Vet ikke</b>
<b>14</b>	I hvilken grad mener du at	—	—	—	—	—	—
	<b>Kontraktører</b>	0	0	4	10	2	1
	%	0	0	24	59	12	6
	<b>Statoil ansatte</b>	1	0	4	33	17	1
	%	2	0	7	59	30	2

	<b>Total (n=73), (%)</b>	1	0	8	43	19	2
	<b>%</b>	1	0	11	59	26	3
<b>Kontraktører</b>	Antall svar i hver grad	0	0	12	40	10	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	16					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>					
	Varians	2					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					
<b>Statoil ansatte</b>	Antall svar i hver grad	1	0	12	132	85	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	55					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>					
	Varians	2					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					
<b>Total</b>	Antall svar i hver grad	1	0	24	172	95	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	71					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>					
	Varians	2					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					

I liten grad 1 I mindre grad 2 middels grad 3 I større grad 4 I stor grad 5 Vet ikke Vet ikke

<b>15</b>	I hvilken grad aksepteres det	—	—	—	—	—	—
	<b>Kontraktører</b>	4	4	7	2	0	0
	<b>%</b>	24	24	41	12	0	0
	<b>Statoil ansatte</b>	13	23	11	6	1	2
	<b>%</b>	23	41	20	11	2	4
	<b>Total (n=73), (%)</b>	17	27	18	8	1	2
	<b>%</b>	23	37	25	11	1	3
<b>Kontraktører</b>	Antall svar i hver grad	4	8	21	8	0	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	17					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>2</b>					
	Varians	1					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					
<b>Statoil ansatte</b>	Antall svar i hver grad	13	46	33	24	5	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	54					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>2</b>					
	Varians	1					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					
<b>Total</b>	Antall svar i hver grad	17	54	54	32	5	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	71					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>2</b>					
	Varians	1					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					

<b>16</b>	I hvilken grad er ditt skifts	1	2	3	4	5	Vet ikke
	<b>Kontraktører</b>	4	2	6	2	0	3
	<b>%</b>	24	12	35	12	0	18
	<b>Statoil ansatte</b>	2	3	13	14	5	19
	<b>%</b>	4	5	23	25	9	34
	<b>Total (n=73), (%)</b>	6	5	19	16	5	22
	<b>%</b>	8	7	26	22	7	30
<b>Kontraktører</b>	Antall svar i hver grad	4	4	18	8	0	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	14					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>2</b>					
	Varians	1					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					
<b>Statoil ansatte</b>	Antall svar i hver grad	2	6	39	56	25	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	37					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>3</b>					
	Varians	1					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					
<b>Total</b>	Antall svar i hver grad	6	10	57	64	25	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	51					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>3</b>					
	Varians	1					



		<b>Standardavvik</b>					<b>1</b>
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Vet ikke</b>
<b>17</b>	I hvilken grad er ditt	—	—	—	—	—	—
	<b>Kontraktører</b>	4	1	6	2	0	4
	%	24	6	35	12	0	24
	<b>Statoil ansatte</b>	1	2	18	14	3	18
	%	2	4	32	25	5	32
	<b>Total (n=73), (n=)</b>	5	3	24	16	3	22
	%	7	4	33	22	4	30
<b>Kontraktører</b>	Antall svar i hver grad	4	2	18	8	0	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	13					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>2</b>					
	Varsians	1					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					
<b>Statoil ansatte</b>	Antall svar i hver grad	1	4	54	56	15	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	38					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>3</b>					
	Varsians	1					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					
<b>Total</b>	Antall svar i hver grad	5	6	72	64	15	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	51					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>3</b>					
	Varsians	1					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					

		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Vet ikke</b>
<b>18</b>	I hvilken grad er Statoil	—	—	—	—	—	—
	<b>Kontraktører</b>	1	2	6	4	2	2
	%	6	12	35	24	12	12
	<b>Statoil ansatte</b>	1	1	10	19	15	10
	%	2	2	18	34	27	18
	<b>Total (n=73), (n=)</b>	2	3	16	23	17	12
	%	3	4	22	32	23	16
<b>Kontraktører</b>	Antall svar i hver grad	1	4	18	16	10	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	15					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>3</b>					
	Varsians	1					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					
<b>Statoil ansatte</b>	Antall svar i hver grad	1	2	30	76	75	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	46					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>					
	Varsians	1					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					
<b>Total</b>	Antall svar i hver grad	2	6	48	92	85	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	61					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>					
	Varsians	1					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					

**Ledelsen:**

		I liten grad	I mindre grad	middels gra	I større grad	I stor grad	Vet ikke
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Vet ikke</b>
<b>19</b>	I hvilken grad aksepterer	—	—	—	—	—	—
	<b>Kontraktører</b>	9	5	3	0	0	0
	%	53	29	18	0	0	0
	<b>Statoil ansatte</b>	30	17	5	4	0	0
	%	54	30	9	7	0	0
	<b>Totalt i % (n=)</b>	39	22	8	4	0	0
	%	53	30	11	5	0	0
<b>Kontraktører</b>	Antall svar i hver grad	9	10	9	0	0	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	17					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>2</b>					
	Varsians	0					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					
<b>Statoil ansatte</b>	Antall svar i hver grad	30	34	15	16	0	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	56					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>2</b>					

	Varians		0						
	<b>Standardavvik</b>		<b>1</b>						
<b>Total</b>	Antall svar i hver grad	39	44	24	16	0	Totalt i gradene		
	Total ant. svar (-vet ikke)	73							
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>2</b>							
	Varians	0							
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>							
		I liten grad	I mindre grad	niddels grad	I større grad	I stor grad	Vet ikke		
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Vet ikke</b>		
<b>20</b>	Stimulerer ledelsen til	—	—	—	—	—	—	—	—
	<b>Kontraktører</b>	1	1	5	6	3	1		
	<b>%</b>	6	6	29	35	18	6		
	<b>Statoil ansatte</b>	1	3	8	18	23	3		
	<b>%</b>	2	5	14	32	41	5		
	<b>Total (n=73), (s)</b>	2	4	13	24	26	4		
	<b>%</b>	3	5	18	33	36	5		
<b>Kontraktører</b>	Antall svar i hver grad	1	2	15	24	15	Totalt i gradene		
	Total ant. svar (-vet ikke)	16							
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>							
	Varians	1							
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>							
<b>Statoil ansatte</b>	Antall svar i hver grad	1	6	24	72	115	Totalt i gradene		
	Total ant. svar (-vet ikke)	53							
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>							
	Varians	2							
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>							
<b>Total</b>	Antall svar i hver grad	2	8	39	96	130	Totalt i gradene		
	Total ant. svar (-vet ikke)	69							
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>							
	Varians	1							
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>							
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Vet ikke</b>		
<b>21</b>	I hvilken grad er ledelsen	—	—	—	—	—	—	—	—
	<b>Kontraktører</b>	1	1	4	8	3	0		
	<b>(n=17), (snitt=4), (std=1)</b>								
	<b>%</b>	6	6	24	47	18	0		
	<b>Statoil ansatte</b>	4	13	14	20	2	3		
	<b>(n=56), (snitt=3), (std=1)</b>								
	<b>%</b>	7	23	25	36	4	5		
	<b>Total (n=73), (s)</b>	5	14	18	28	5	3		
	<b>%</b>	7	19	25	38	7	4		
<b>Kontraktører</b>	Antall svar i hver grad	1	2	12	32	15	Totalt i gradene		
	Total ant. svar (-vet ikke)	17							
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>							
	Varians	1							
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>							
<b>Statoil ansatte</b>	Antall svar i hver grad	4	26	42	80	10	Totalt i gradene		
	Total ant. svar (-vet ikke)	53							
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>3</b>							
	Varians	1							
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>							
<b>Total</b>	Antall svar i hver grad	5	28	54	112	25	Totalt i gradene		
	Total ant. svar (-vet ikke)	70							
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>3</b>							
	Varians	1							
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>							
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Vet ikke</b>		
<b>21.1</b>	I hvilken grad er det ønskelig	—	—	—	—	—	—		

	<b>Kontraktører</b> (n=17), (snitt=3), (std=1)	2	3	5	5	2	0
	%	12	18	29	29	12	0
	<b>Statoil ansatte</b> (n=56), (snitt=3), (std=1)	5	11	13	18	7	2
	%	9	20	23	32	13	4
	<b>Total (n=73), (s</b>	7	14	18	23	9	2
	%	10	19	25	32	12	3
<b>Kontraktører</b>	Antall svar i hver grad	2	6	15	20	10	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	17					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>3</b>					
	Varsians	1					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					
<b>Statoil ansatte</b>	Antall svar i hver grad	5	22	39	72	35	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	54					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>3</b>					
	Varsians	1					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					
<b>Total</b>	Antall svar i hver grad	7	28	54	92	45	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	71					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>3</b>					
	Varsians	1					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					

21.2	Mer enn nå?	Ja <input type="checkbox"/>	Nei <input type="checkbox"/>	Vet ikke	Antall svar totalt
	<b>Kontraktører</b> (n=17)	3	14	0	17
	%	18	82	0	
	<b>Statoil ansatte</b> (n=56)	18	35	3	56
	%	32	63	5	
	<b>Total (n=73)</b>	21	49	3	73
	%	29	67	4	

22	I hvilken grad stiller ledere	I liten grad				I stor grad		Vet ikke
		1	2	3	4	5		
	<b>Kontraktører</b> (n=17), (snitt=4), (std=1)	1	1	4	6	4	1	
	%	6	6	24	35	24	6	
	<b>Statoil ansatte</b> (n=56), (snitt=4), (std=1)	3	3	12	18	18	2	
	%	5	5	21	32	32	4	
	<b>Total (n=73), (s</b>	4	4	16	24	22	3	
	%	5	5	22	33	30	4	
<b>Kontraktører</b>	Antall svar i hver grad	1	2	12	24	20	Totalt i gradene	
	Total ant. svar (-vet ikke)	16						
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>						
	Varsians	1						
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>						
<b>Statoil ansatte</b>	Antall svar i hver grad	3	6	36	72	90	Totalt i gradene	
	Total ant. svar (-vet ikke)	54						
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>						
	Varsians	1						
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>						
<b>Total</b>	Antall svar i hver grad	4	8	48	96	110	Totalt i gradene	
	Total ant. svar (-vet ikke)	70						
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>						

		1		2		3		4		5		Vet ikke	
		1		2		3		4		5		Vet ikke	
22.1	I hvilken grad er det ønskelig	—	1	—	1	—	4	—	6	—	4	—	1
	<b>Kontraktører</b> (n=17), (snitt=4), (std=1)												
	%		6		6		24		35		24		6
	<b>Statoil ansatte</b> (n=56), (snitt=4), (std=1)		2		5		12		17		17		3
	%		4		9		21		30		30		5
	<b>Total (n=73), (snitt=4), (std=1)</b>		3		6		16		23		21		4
	%		4		8		22		32		29		5
<b>Kontraktører</b>	Antall svar i hver grad		1		2		12		24		20		Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)		16										
	<b>Gjennomsnitt</b>		4										
	Varians		1										
	<b>Standardavvik</b>		1										
<b>Statoil ansatte</b>	Antall svar i hver grad		2		10		36		68		85		Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)		53										
	<b>Gjennomsnitt</b>		4										
	Varians		1										
	<b>Standardavvik</b>		1										
<b>Total</b>	Antall svar i hver grad		3		12		48		92		105		Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)		69										
	<b>Gjennomsnitt</b>		4										
	Varians		1										
	<b>Standardavvik</b>		1										

22.2	Mer enn nå?	Ja <input type="checkbox"/>	Nei <input type="checkbox"/>	Vet ikke	Antall svar totalt
	<b>Kontraktører</b> (n=17)	6	10	1	17
	%	35	59	6	
	<b>Statoil ansatte</b> (n=56)	21	31	4	56
	%	38	55	7	
	<b>Total (n=73)</b>	27	41	5	73
	%	37	56	7	

23	Hvordan er det ønskelig at	Kontraktør (n=17)	%	Statoil ansatt (n=56)	%	Totalt (n=80)
	Åpne spørsmål	13	72	45	73	58
	Påpeke konkrete tiltak	5	28	17	27	22
	Annet	0	0	0	0	0
	Antall svar totalt	18		62		80

		I liten grad		I mindre grad		I middels grad		I større grad		I stor grad		Vet ikke	
		1		2		3		4		5		Vet ikke	
24	I hvilken grad har	—	2	—	1	—	5	—	5	—	2	—	2
	<b>Kontraktører</b> (n=17), (snitt=3), (std=1)												
	%		12		6		29		29		12		12
	<b>Statoil ansatte</b> (n=56), (snitt=3), (std=1)		8		8		23		10		5		2
	%		14		14		41		18		9		4
	<b>Totalt i % (n=73)</b>		10		9		28		15		7		4
	%		14		12		38		21		10		5
<b>Kontraktører</b>	Antall svar i hver grad		2		2		15		20		10		Totalt i gradene

	Total ant. svar (-vet ikke)	15				
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>3</b>				
	Varians	1				
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>				
<b>Statoil ansatte</b>	Antall svar i hver grad	8	16	69	40	25 Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	54				
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>3</b>				
	Varians	1				
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>				
<b>Total</b>	Antall svar i hver grad	10	18	84	60	35 Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	69				
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>3</b>				
	Varians	1				
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>				

<b>25</b>	Hvilke tiltak mener du er de (Sett gjerne flere kryss)	<b>Kontraktør (n=17)</b>	<b>%</b>	<b>Statoil ansatt (n=56)</b>	<b>%</b>	<b>Totalt (n=107)</b>
	Kampanjer	8	20	15	17	23
	Belønning ved	9	23	23	26	32
	Straff ved overtredelse	2	5	1	1	3
	Informasjon	11	28	32	36	43
	Kurs	10	25	18	20	28
	Annet	0	0	1	1	1
	Antall svar totalt	40		90		130

#### Rapport om uønsket hendelse (RUH):

<b>26</b>	Har du noen gang oppdaget	Ja <input type="checkbox"/>	Nei <input type="checkbox"/>	Vet ikke <input type="checkbox"/>	<b>Antall svar totalt</b>	
	<b>Kontraktører i % (n=17)</b>	15	1	1	17	
	<b>%</b>	88	6	6		
	<b>Statoil ansatte i % (n=56)</b>	48	8	0	56	
	<b>%</b>	86	14	0		
	<b>Total (n=73)</b>	63	9	1	73	
	<b>%</b>	86	12	1		
<b>27</b>	Har du noen gang fylt ut	Ja <input type="checkbox"/>	Nei <input type="checkbox"/>	Vet ikke <input type="checkbox"/>	<b>Antall svar totalt</b>	
	<b>Kontraktører i % (n=17)</b>	11	5	1	17	
	<b>%</b>	65	29	6		
	<b>Statoil ansatte i % (n=56)</b>	50	6	0	56	
	<b>%</b>	89	11	0		
	<b>Total (n=73)</b>	61	11	1	73	
	<b>%</b>	84	15	1		
		<b>I liten grad</b>			<b>I stor grad</b>	<b>Vet ikke</b>
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>27.1</b>	Hvis ja på spørsmål 27, i					
	<b>Kontraktører</b>	1	1	3	4	3
	<b>%</b>	6	6	18	24	18
	<b>Statoil ansatte</b>	1	7	17	19	6
	<b>%</b>	2	13	30	34	11
	<b>Total (n=73), (%)</b>	2	8	20	23	9
	<b>%</b>	3	11	27	32	12
<b>Kontraktører</b>	Antall svar i hver grad	1	2	9	16	15 Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	12				
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>				
	Varians	1				
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>				
<b>Statoil ansatte</b>	Antall svar i hver grad	1	14	51	76	30 Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	50				
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>3</b>				

Varians 1  
**Standardavvik 1**

**Total** Antall svar i hver grad 2 16 60 92 45 Totalt i gradene  
 Total ant. svar (-vet ikke) 62  
**Gjennomsnitt 3**  
 Varians 1  
**Standardavvik 1**

**27.2** Hvis ja på spørsmål 26 og **Kontraktør (n=** **%** **Statoil ansatt (n=** **%** **Totalt (n=16)**

For mye arbeid	0	0	2	18	2
Gidder ikke	0	0	0	0	0
For lite avvik	2	40	4	36	6
Manglende kj	2	40	4	36	6
Annet	1	20	1	9	2
Antall svar totalt	5		11		16

**Kontroll/verifikasjon:** **I liten grad** **I stor grad**

		1	2	3	4	5	Vet ikke
<b>28</b>	I hvilken grad						
	<b>Kontraktører</b>	1	2	8	4	2	0
	<b>%</b>	6	12	47	24	12	0
	<b>Statoil ansatte</b>	1	8	14	23	8	2
	<b>%</b>	2	14	25	41	14	4
	<b>Total (n=73), (%)</b>	2	10	22	27	10	2
	<b>%</b>	3	14	30	37	14	3
<b>Kontraktører</b>	Antall svar i hver grad	1	4	24	16	10	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	17					
	<b>Gjennomsnitt 3</b>						
	Varians 1						
	<b>Standardavvik 1</b>						

**Statoil ansatte** Antall svar i hver grad 1 16 42 92 40 Totalt i gradene  
 Total ant. svar (-vet ikke) 54  
**Gjennomsnitt 4**  
 Varians 1  
**Standardavvik 1**

**Total** Antall svar i hver grad 2 20 66 108 50 Totalt i gradene  
 Total ant. svar (-vet ikke) 71  
**Gjennomsnitt 3**  
 Varians 1  
**Standardavvik 1**

		1	2	3	4	5	Vet ikke
<b>29</b>	I hvilken grad						
	<b>Kontraktører</b>	1	1	4	4	7	0
	<b>%</b>	6	6	24	24	41	0
	<b>Statoil ansatte</b>	4	16	16	14	4	2
	<b>%</b>	7	29	29	25	7	4
	<b>Total (n=73), (%)</b>	5	17	20	18	11	2
	<b>%</b>	7	23	27	25	15	3

**Kontraktører** Antall svar i hver grad 1 2 12 16 35 Totalt i gradene  
 Total ant. svar (-vet ikke) 17  
**Gjennomsnitt 4**  
 Varians 1  
**Standardavvik 1**

**Statoil ansatte** Antall svar i hver grad 4 32 48 56 20 Totalt i gradene  
 Total ant. svar (-vet ikke) 54  
**Gjennomsnitt 3**  
 Varians 1  
**Standardavvik 1**

**Total** Antall svar i hver grad 5 34 60 72 55 Totalt i gradene  
 Total ant. svar (-vet ikke) 71  
**Gjennomsnitt 3**  
 Varians 1  
**Standardavvik 1**

1 2 3 4 5 Vet ikke

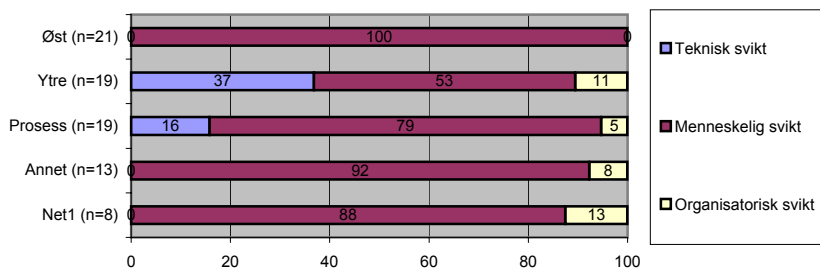
30	I hvilken grad synes du at							
	<b>Kontraktører</b> (n=17), (snitt=4), (std=1)	0	0	5	7	5	0	
	%	0	0	29	41	29	0	
	<b>Statoil ansatte</b> (n=56), (snitt=4), (std=1)	2	9	21	16	7	1	
	%	4	16	38	29	13	2	
	<b>Total (n=73), (%)</b>	2	9	26	23	12	1	
	%	3	12	36	32	16	1	
	<b>Kontraktører</b>	Antall svar i hver grad	0	0	15	28	25	Totalt i gradene
		Total ant. svar (-vet ikke)	17					
		<b>Gjennomsnitt</b>	4					
		Varians	1					
		<b>Standardavvik</b>	1					
Statoil ansatte	Antall svar i hver grad	2	18	63	64	35	Totalt i gradene	
	Total ant. svar (-vet ikke)	55						
	<b>Gjennomsnitt</b>	3						
	Varians	1						
	<b>Standardavvik</b>	1						
Total	Antall svar i hver grad	2	18	78	92	60	Totalt i gradene	
	Total ant. svar (-vet ikke)	72						
	<b>Gjennomsnitt</b>	3						
	Varians	1						
	<b>Standardavvik</b>	1						
31	I hvilken grad tror du							
	<b>Kontraktører</b> (n=17), (snitt=4), (std=1)	1	1	4	6	5	Vet ikke 0	
	%	6	6	24	35	29	0	
	<b>Statoil ansatte</b> (n=56), (snitt=4), (std=1)	1	6	14	23	12	0	
	%	2	11	25	41	21	0	
	<b>Total (n=73), (%)</b>	2	7	18	29	17	0	
	%	3	10	25	40	23	0	
	<b>Kontraktører</b>	Antall svar i hver grad	1	2	12	24	25	Totalt i gradene
		Total ant. svar (-vet ikke)	17					
		<b>Gjennomsnitt</b>	4					
		Varians	1					
		<b>Standardavvik</b>	1					
Statoil ansatte	Antall svar i hver grad	1	12	42	92	60	Totalt i gradene	
	Total ant. svar (-vet ikke)	56						
	<b>Gjennomsnitt</b>	4						
	Varians	1						
	<b>Standardavvik</b>	1						
Total	Antall svar i hver grad	2	14	54	116	85	Totalt i gradene	
	Total ant. svar (-vet ikke)	73						
	<b>Gjennomsnitt</b>	4						
	Varians	1						
	<b>Standardavvik</b>	1						
32	Sier prosedyrene til ditt							
	<b>Kontraktører</b> (n=17), (snitt=4), (std=1)	2	0	6	5	4	Vet ikke 0	
	%	12	0	35	29	24	0	

	<b>Statoil ansatte</b> (n=56), (snitt=4), (std=1)	2	1	16	18	6	13
	%	4	2	29	32	11	23
	<b>Total (n=73), (%)</b>	4	1	22	23	10	13
	%	5	1	30	32	14	18
<b>Kontraktører</b>	Antall svar i hver grad	2	0	18	20	20	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	17					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>					
	Varsians	1					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					
<b>Statoil ansatte</b>	Antall svar i hver grad	2	2	48	72	30	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	43					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>					
	Varsians	1					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					
<b>Total</b>	Antall svar i hver grad	4	2	66	92	50	Totalt i gradene
	Total ant. svar (-vet ikke)	60					
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>					
	Varsians	1					
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>					

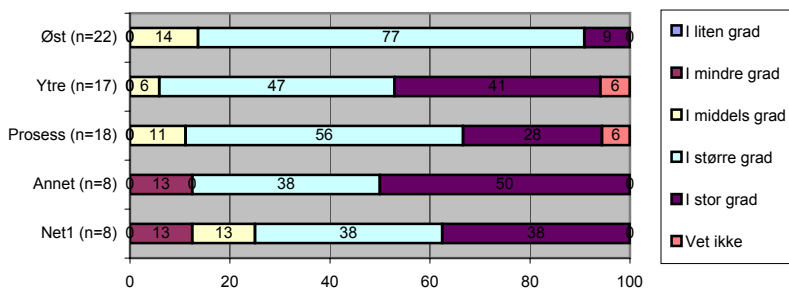
<b>Kommunikasjon:</b>		<b>I liten grad</b>				<b>I stor grad</b>		<b>Vet ikke</b>
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>		
<b>33</b>	I hvilken grad er det god	—	—	—	—	—	—	1
	<b>Kontraktører</b> (n=17), (snitt=4), (std=1)	0	1	7	7	1		1
	%	0	6	41	41	6		6
	<b>Statoil ansatte</b> (n=56), (snitt=4), (std=1)	1	2	13	20	19		1
	%	2	4	23	36	34		2
	<b>Total (n=73), (%)</b>	1	3	20	27	20		2
	%	1	4	27	37	27		3
<b>Kontraktører</b>	Antall svar i hver grad	0	2	21	28	5	Totalt i gradene	
	Total ant. svar (-vet ikke)	16						
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>						
	Varsians	1						
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>						
<b>Statoil ansatte</b>	Antall svar i hver grad	1	4	39	80	95	Totalt i gradene	
	Total ant. svar (-vet ikke)	55						
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>						
	Varsians	1						
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>						
<b>Total</b>	Antall svar i hver grad	1	6	60	108	100	Totalt i gradene	
	Total ant. svar (-vet ikke)	71						
	<b>Gjennomsnitt</b>	<b>4</b>						
	Varsians	1						
	<b>Standardavvik</b>	<b>1</b>						



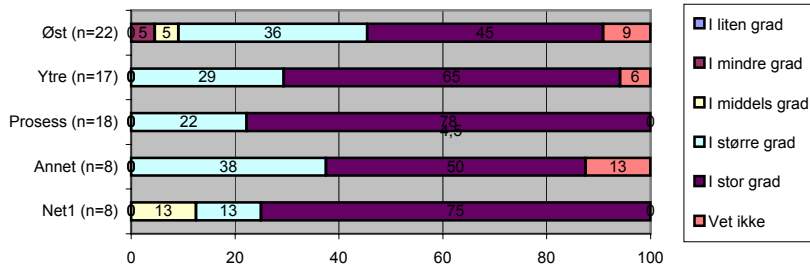
### 1. Hva oppfatter du som den vanligste årsaken til nestenulykker og ulykker?



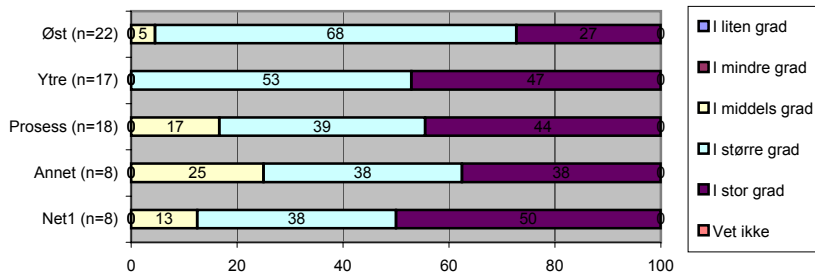
### 2. Har du tiltro til Statoil Kårstø sitt sikkerhetsarbeid?



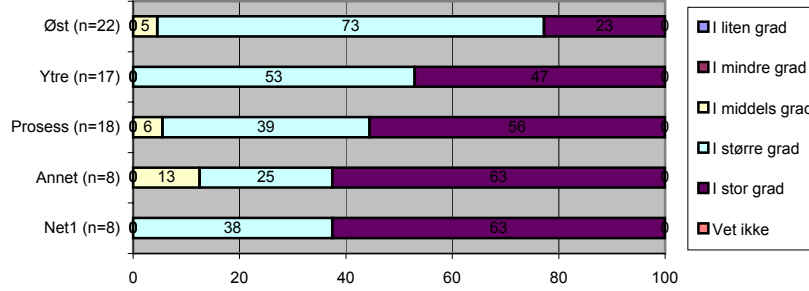
### 3. I hvilken grad føler du deg ansvarlig for å følge Statoils styrende dokumenter?



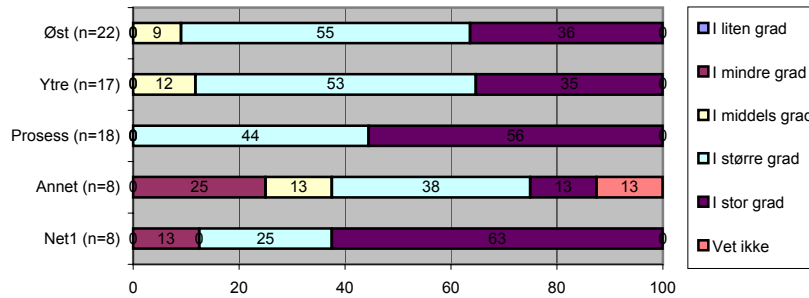
### 4. Har du kjennskap til prosedyrer som gjelder for deg før du utfører en jobb?



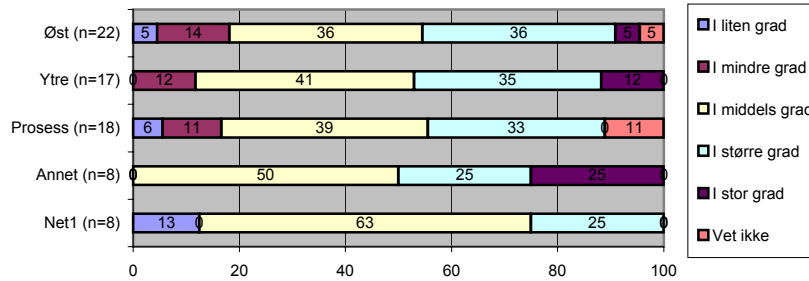
### 5. Følger du prosedyrene/regelverket som er gjeldende for deg?



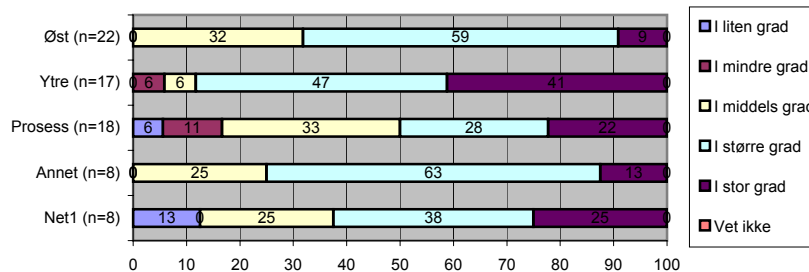
### 6. Påvirkers din atferd av prosedyrer?



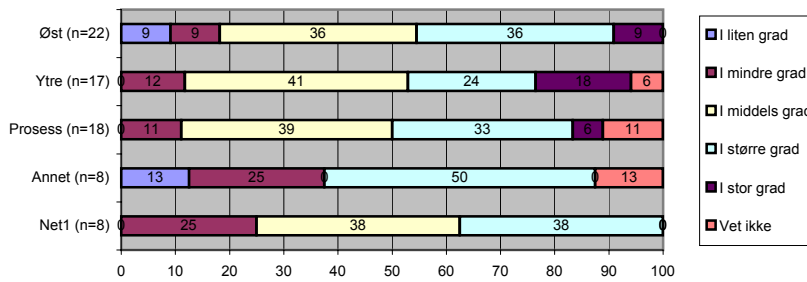
### 7. Føler du eierskap til prosedyrer som gjelder for deg?



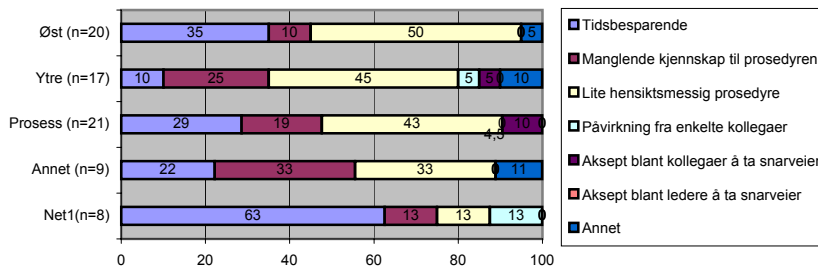
### 8. Er prosedyrene et hensiktsmessig verktøy for utførelse av dine arbeidsoppgaver?



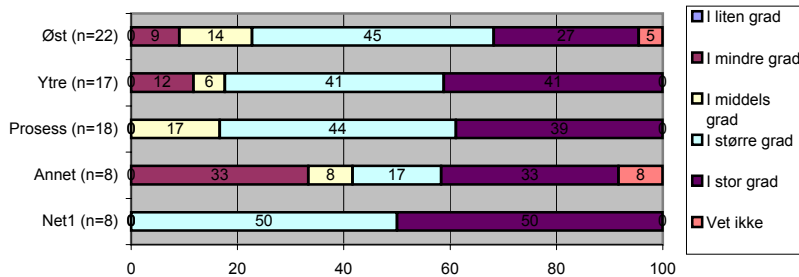
### 9. I hvilken grad får du med deg oppdatering av prosedyrer?



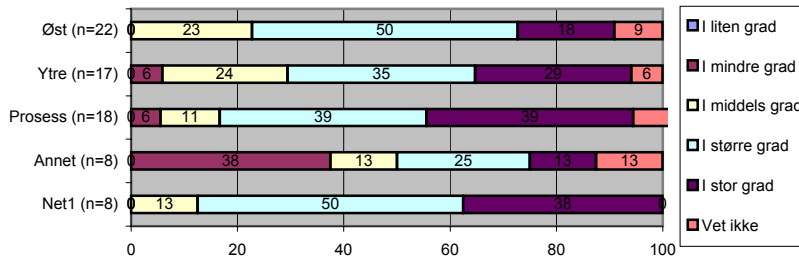
### 10. Hvis du velger å ikke følge en prosedyre/ta snarveier i forhold til den; hvorfor?



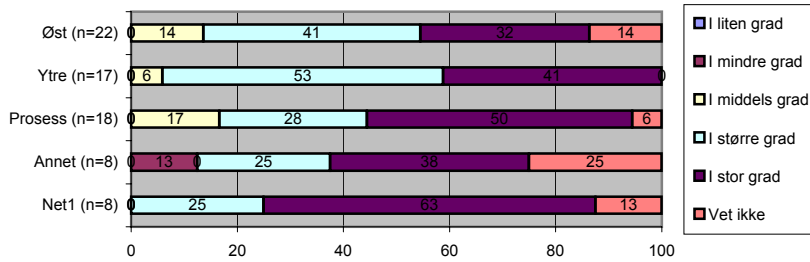
### 11.1 I hvilken grad kjenner du til arbeidsmessige konsekvenser ved prosedyrebrudd?



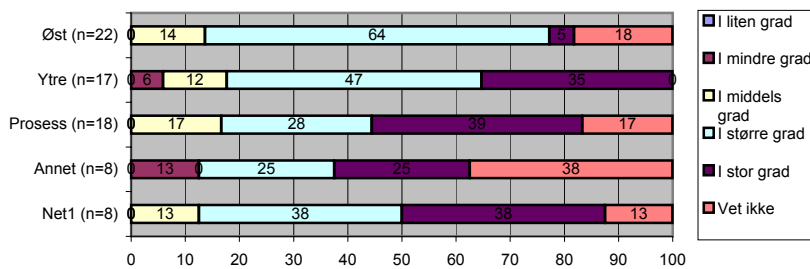
### 11.1.1 I hvilken grad har kjennskap til arbeidsmessige konsekvenser innvirkning på din prosedyreetterlevelse?



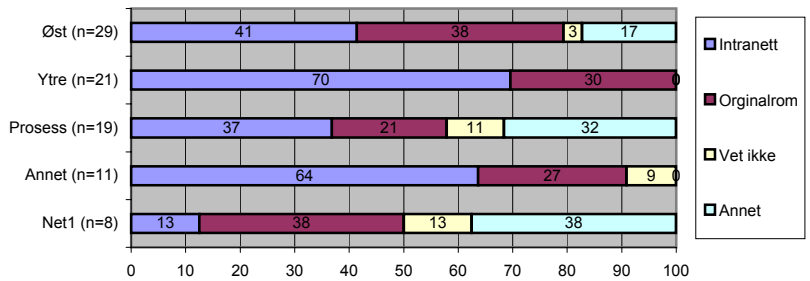
### 11.2 I hvilken grad kjenner du til fysiske konsekvenser ved prosedyrebrudd?



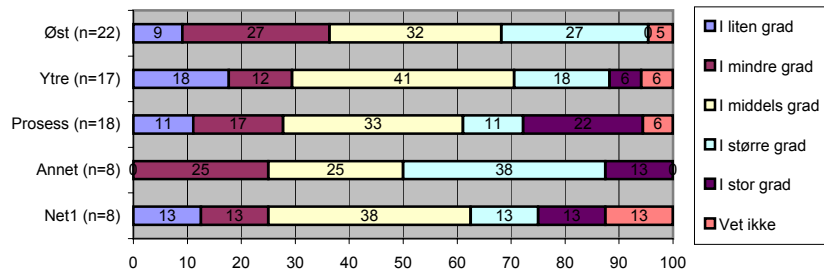
### 11.2.1 I hvilken grad har kjennskap til fysiske konsekvenser innvirkning på din prosedyreetterlevelse?



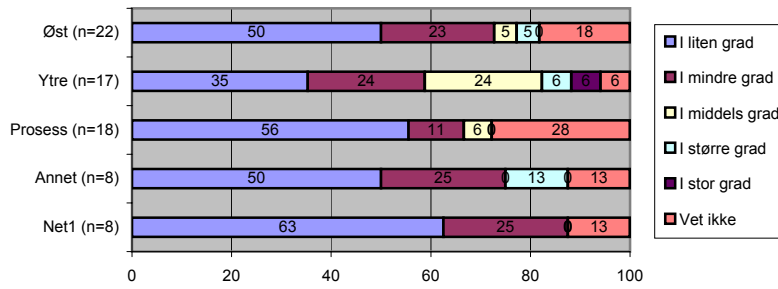
### 12. Hvor henter du prosedyrene du trenger?



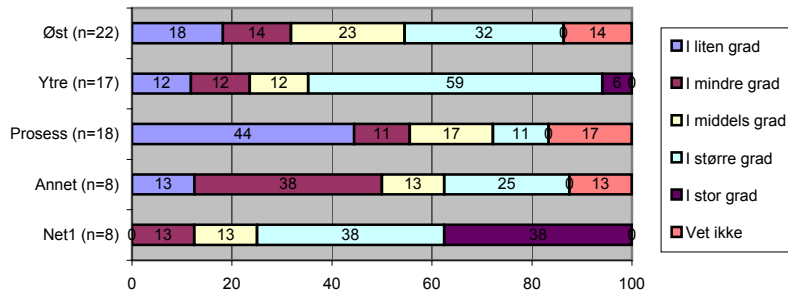
### 13. Hender det at du finner en prosedyre som er lite hensiktsmessig?



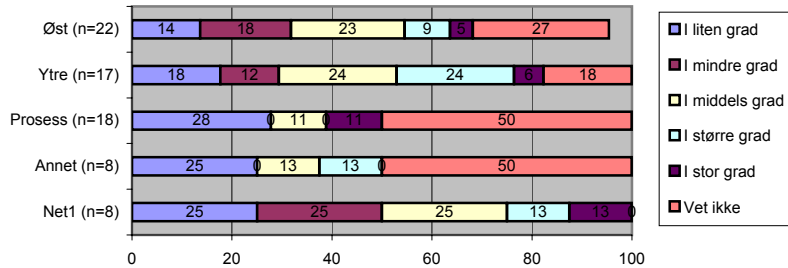
### 13.1 Registrerer du dine forbedringsforslag på Intranett?



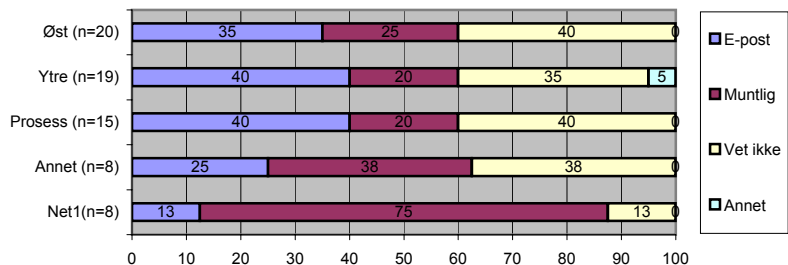
### 13.2 Rapporterer du dine forbedringsforslag til din leder?



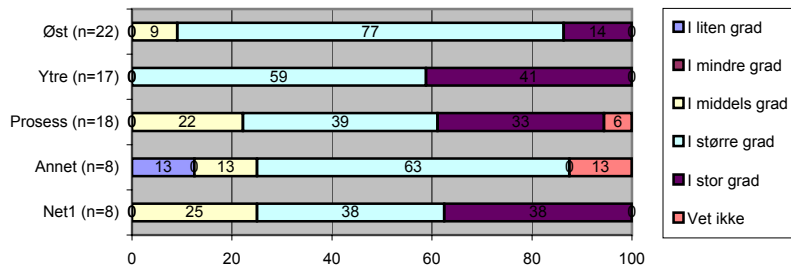
### 13.3 Blir prosedyrene endret som følge av ditt forbedringsforslag?



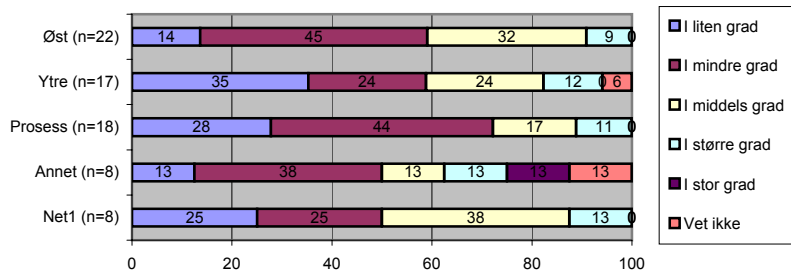
### 13.4 Hvordan får du tilbakemelding om endring i prosedyrer som følge av ditt forbedringsforslag?



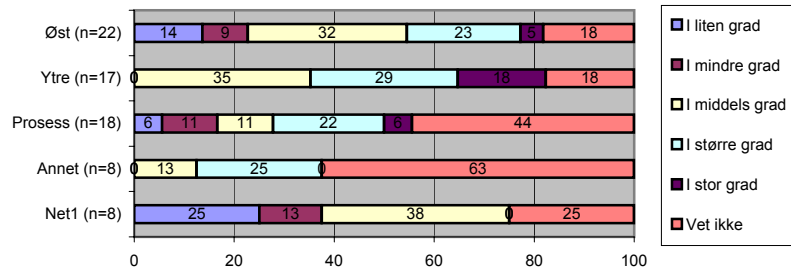
**14. I hvilken grad mener du at kollegaene dine kjenner til gjeldende prosedyrer?**



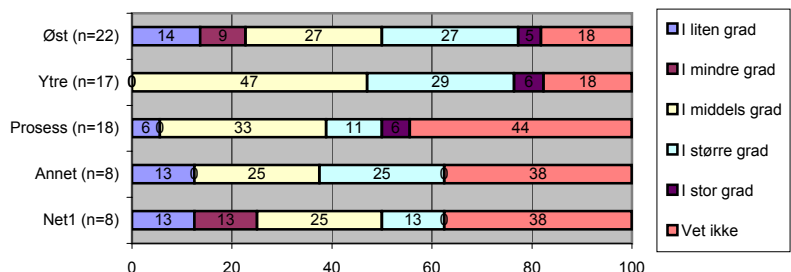
**15. I hvilken grad aksepteres det blant kollegaer å ta snarveier (i forhold til prosedyrer)?**



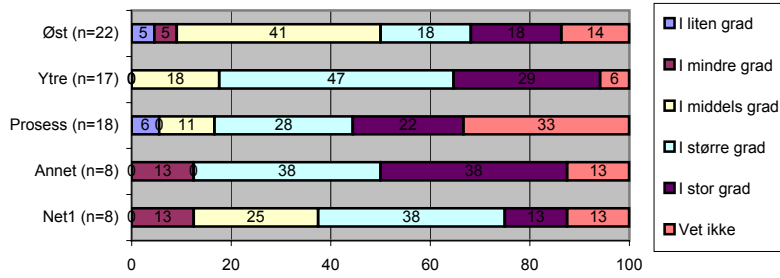
**16. I hvilken grad er ditt skifts sikkerhetsatferd bedre enn de andre skiftene?**



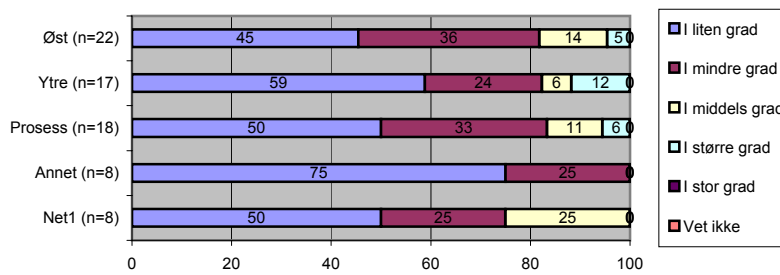
**17. I hvilken grad er ditt områdes sikkerhetsatferd bedre enn de andre områdene?**



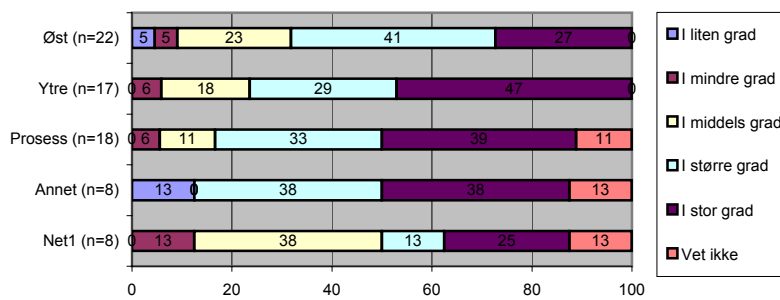
**18. I hvilken grad er Statoil ansattes sikkerhetsatferd bedre enn innleid personales?**



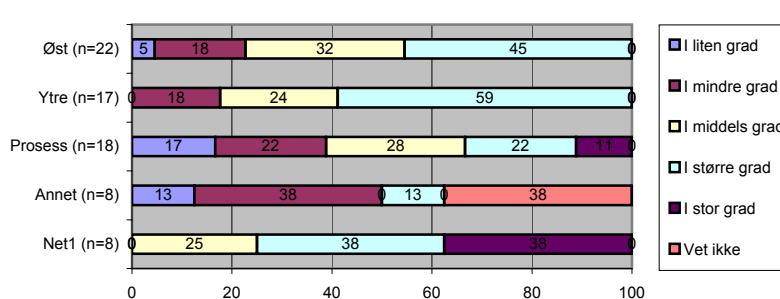
**19. I hvilken grad aksepterer lederne dine at dere tar snarveier i forhold til prosedyrer?**



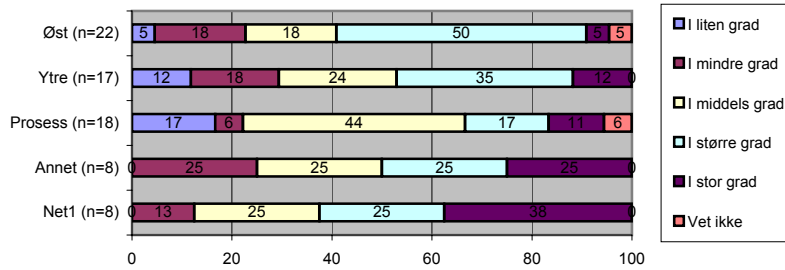
**20. Stimulerer ledelsen til prosedyreetterlevelse?**



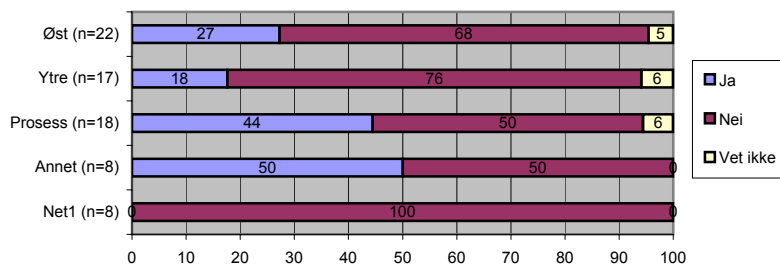
**21. I hvilken grad er ledelsen tilstede på arbeidsplassen?**



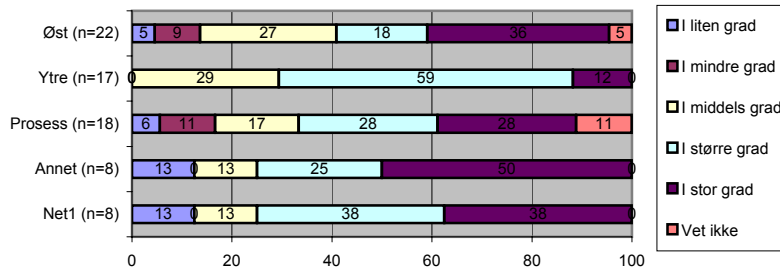
**21.1 I hvilken grad er det ønskelig at ledelsen er tilstede på arbeidsplassen?**



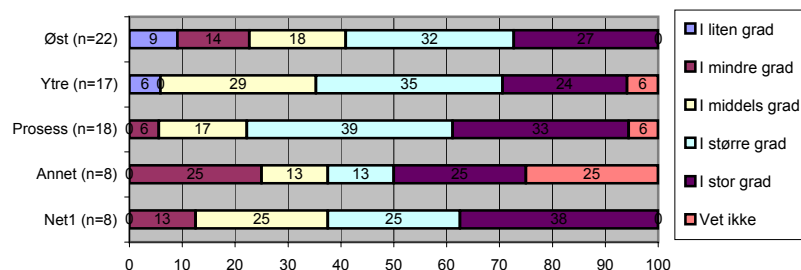
**21.2 Er det ønskelig at ledelsen er tilstede på arbeidsplassen mer enn nå?**



**22. I hvilken grad stiller ledere tilstede på arbeidsplassen spørsmål til sikkerhetsatferd?**

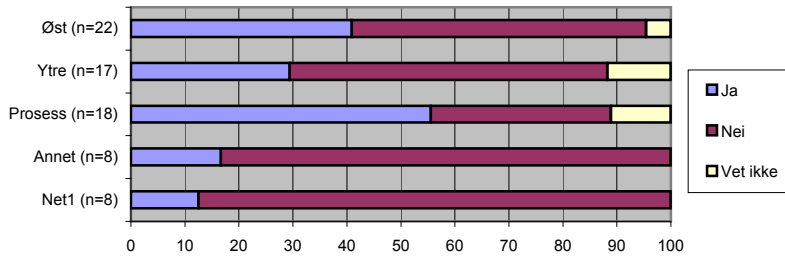


**22.1 I hvilken grad er det ønskelig at ledelsen til stede på arbeidsplassen stiller spørsmål til sikkerhetsatferd?**

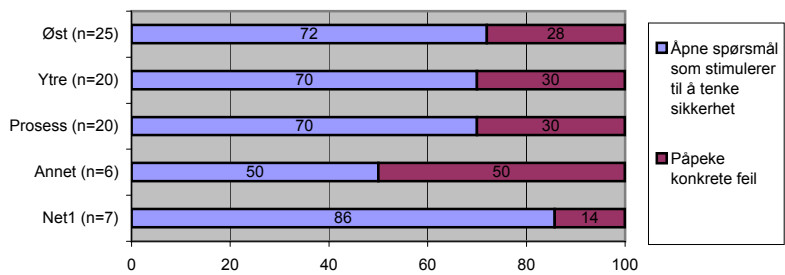




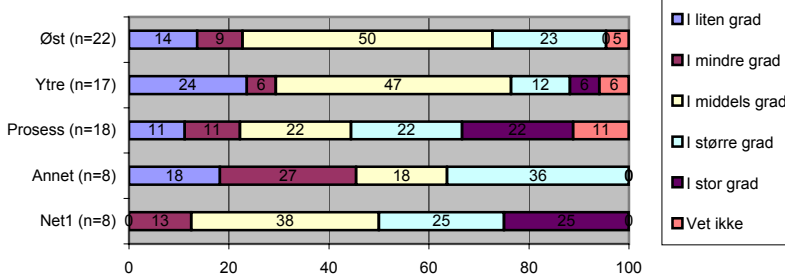
**22.2 Er det ønskelig at ledelsen tilstede på arbeidsplassen stiller mer spørsmål til sikkerhet enn nå?**



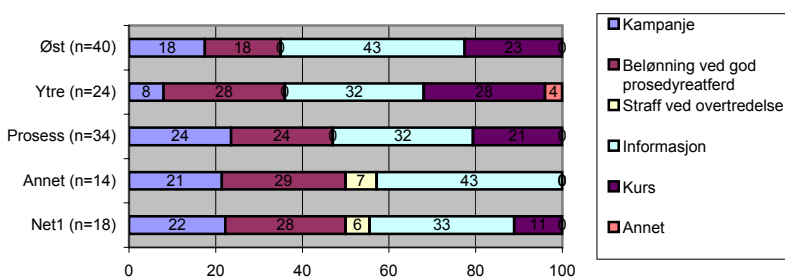
**23. Hvordan er det ønskelig at ledelsen stiller spørsmål til sikkerhetsatferd?**



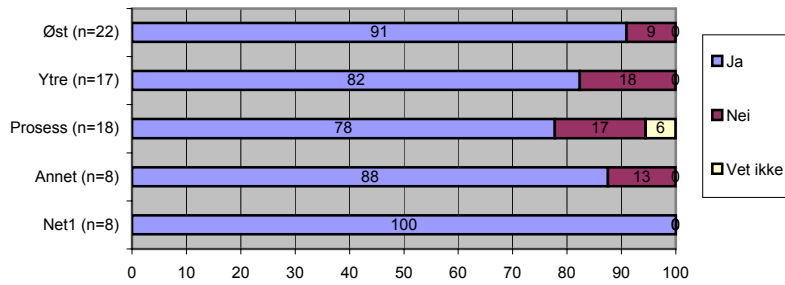
**24. I hvilken grad har sikkerhetskampanjen "Din atferd, vår sikkerhet" påvirket deg?**



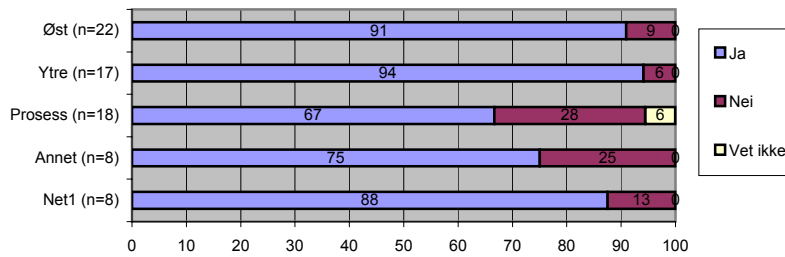
**25. Hvilke tiltak mener du er de mest effektive for å få ansatte til å følge Statoils prosedyre- og styringsdokument?**



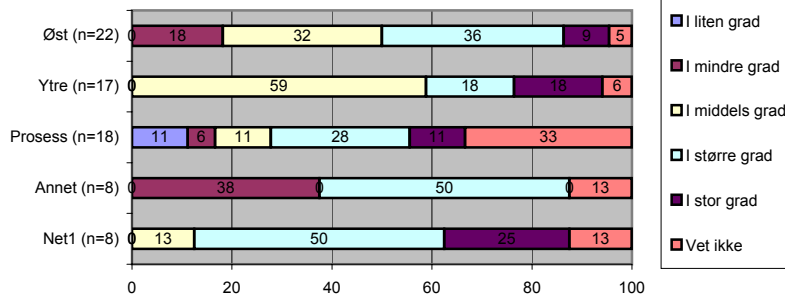
### 26. Har du noen gang oppdaget avvik?



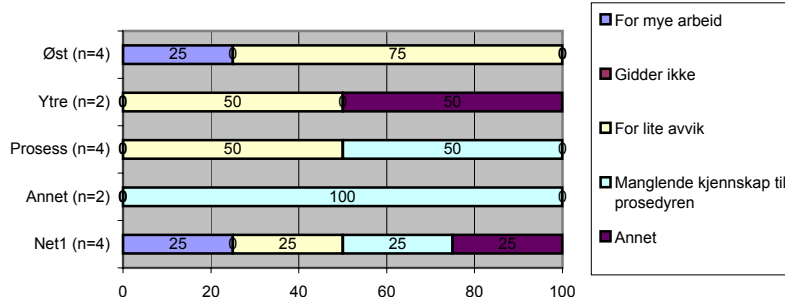
### 27. Har du noen gang fylt ut Rapport om uønsket hendelse(RUH)?



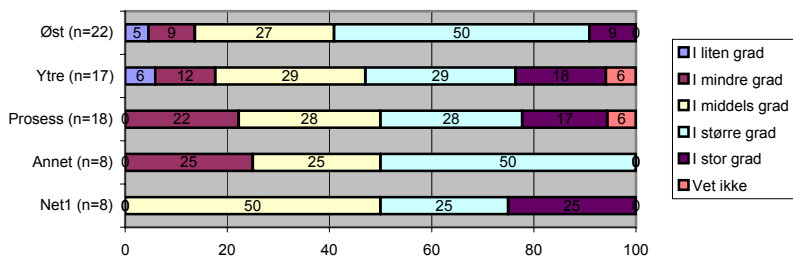
### 27.1 I hvilken grad var RUH skjemaet brukervennlig?



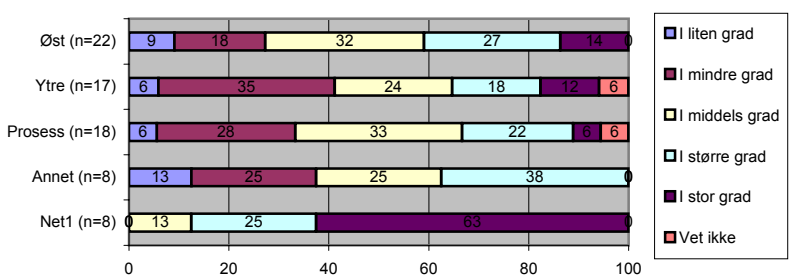
### 27.2 Hvis du oppdager avvik og ikke skriver RUH; hvorfor?



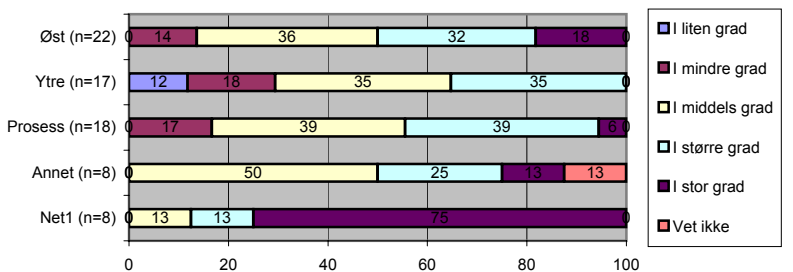
**28. I hvilken grad kontrolleres/verifiseres ditt arbeid av kollegaer?**



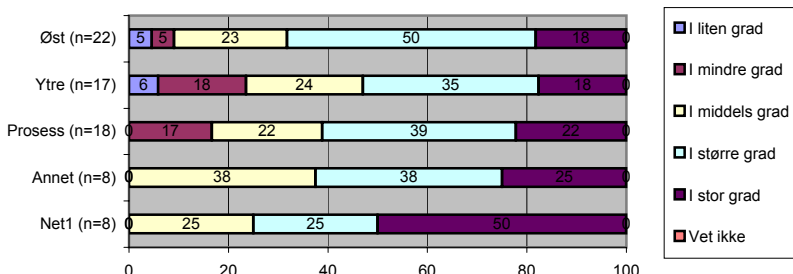
**29. I hvilken grad kontrolleres/verifiseres ditt arbeid av ledelsen?**



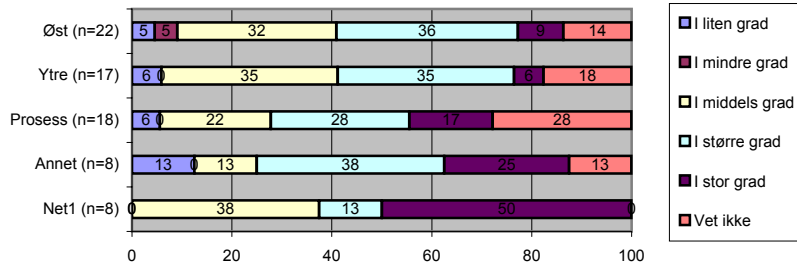
**30. I hvilken grad synes du at kontroll/verifikasjon av arbeidet du utfører er nødvendig?**



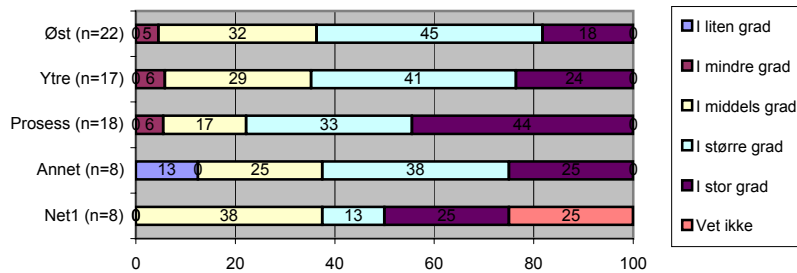
**31. I hvilken grad tror du kontroll/verifikasjon av arbeid forhindrer ulykker?**



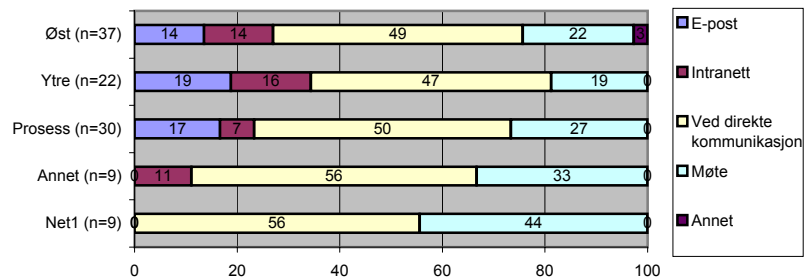
**32. Sier prosedyrene til ditt daglige arbeid noe om krav til verifisering/kontroll av arbeid?**



**33. I hvilken grad er det god kommunikasjon i Statoil når det gjelder sikkerhet?**



**34. Hvordan bør kommunikasjonen være for å være effektiv?**



## **Organisasjonens svar på hva som skal til for at målet om null skader skal oppnås:**

- Mye mindre aktivitet.
- Istedenfor stivnakke prosedyre rytteri, få inn sunt bondevett.
- Følge gjeldende prosedyrer.
- Bonus
- Et teoretisk mål, men praktisk umulig. Med et slikt mål er det alltid rom for forbedringer.
- Gjøre hver arbeider mer bevisst på sikkerhet.
- Mindre stress på arbeidsplassen.
- Si opp alle arbeidere og legge ned anlegget.
- Ansette færre sjefer.
- Det er en del tidspress på prosjekter, og der bør Statoil gå litt mer inn og se på dette. Fordi med stort press og kort tidsfrist, er det mye lettere å få ulykker.
- Mer informasjonsmøter.
- God tone mellom kollegaer og bry seg om andre.
- Kurs og informasjon.
- Kurs og møter.
- Går aldri fordi ”shit happens” uansett.
- Følge opp på arbeidsplassen.
- Fortsette å holde fokus på sikkerheten.
- Høre på de ansatte ang. ønsker og ideer og vise vilje til å handle og ikke ”spare” når det er tiltak som koster litt.
- Fokusere på kvaliteten på RUHene og ikke kvantiteten.
- Opplæring, systemkurs og tilrettelegging.
- Endre atferden.
- Bevisstgjøre personell på arbeidsoppgavene.
- I hvert fall ikke flere prosedyrer.
- Ha fokus på HMS.
- Filmen ”Remember Charlie” ble vist for de fleste for en tid siden. Tror effekten var betydelig. Fikk et klart bilde av hva som kan skje, og effekten av det som skjedde.
- Tja, si det! Spør Olav Fjell.
- Bedre ledere.
- Slutte å referere til HMS som ”Mao’s lille røde” og utføre i praksis!
- Holdningskampanjer spesielt mot innleid/midlertidig personell.
- At man tenker gjennom arbeidet før det utføres.
- Ansett roboter?
- Passe på å ha en bra bemanning.
- Handle mer – snakke mindre!
- Hele tiden å informere om viktigheten av at alle følger gjeldende regler og prosedyrer.
- Vi skal følge våre prosedyrer, samt tenke sikkerhet i alt vi gjør i vårt daglige virke.
- Alle følger mottoet ”Din atferd – vår sikkerhet”
- Dele opp i mindre enheter, slik at alle får et eierforhold til en mindre gruppe (max. 8-10 personer som jobber tett) En bør så fokusere på de lagene som har en god (0) sikkerhetsstatistikk. Ikke greie alle over en kam når noe går galt!

- Innleid personal bør overvåkes mer, og gjennomgå ekstra kurs om sikkerheten rundt arbeidet de gjør. Mesteparten overholder sikkerheten, men det er noen som gir blaffen, og det er de som utgjør faren.

# RAPPORT UØNSKET HENDELSE, MATRISE FOR HÅNDTERING AV UØNSKETE HENDELSER

Side 2 av 4

STATOIL

Rapport nr. \_\_\_\_\_

## FYLLES UT AV SAKSBEHANDLER/MELDER

KRYSS AV FOR FAKTISK OG/ELLER MULIG SKADE/TAP

VARSLING MED PÅFØLGENDE RAPPORT TIL MYNDIGHETENE

SOEKKE: MELDING TIL OD LAND: SOM VARSLING

RAPPORTERING TIL MYNDIGHETENE

SELSKAPSINTERNE RAPPORTERING

Nivå	PERSONSKADE/ ABS	OLE- UTSLIPP	KEMIKALIEUTSLIPP			BRANN/ EKSPLOSJON	OLE-/GASS LEKKASJE	MATERIELL SKADE/ ANDRE ØKON. TAP	PRODUKSJONS- TAP	SIKRINGSRUDD	SVEKING ELLER BORTFALL AV SIKK. FUNKSJON OG BARRIERE	
			Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3 (land)							
1	Død	Sokkel: > 1000 m <sup>3</sup> Land: > 100 m <sup>3</sup>	Sokkel: > 1000 m <sup>3</sup> Land: > 1 m <sup>3</sup>	Sokkel: > 100 000 m <sup>3</sup> Land: > 10 m <sup>3</sup>	Sokkel: > 100 000 m <sup>3</sup> Land: > 10 m <sup>3</sup>	Brann av større omfang, aktivert beredskapsorg. eller driftsansv. hovedanlegg Sokkel > 25 mill. NOK Land > 5 mill. NOK	Driftsansv. aktivert bered. org. momentanuttlipp > 100 kg eller automatisk deteksjon	Skade av større omfang, aktivert beredskapsorg. eller driftsansv. ** Sokkel > 50 mill. NOK Land > 25 mill. NOK	Sokkel: > 50 mill. NOK Land: > 25 mill. NOK	Sokkel: > 50 mill. NOK Land: > 25 mill. NOK	Alvorlig trussel, kidnapping, terror eller alvorlig hendelse > 5 mill. NOK	Setter hele innrettingsanleggets integritet i fare
2	Alvorlig fæver-skade	Sokkel: > 500 m <sup>3</sup> Land: > 10 m <sup>3</sup>	Sokkel: > 100 m <sup>3</sup> Land: > 1 m <sup>3</sup>	Sokkel: > 10 000 m <sup>3</sup> Land: > 500 l	Sokkel: > 10 000 m <sup>3</sup> Land: > 1 m <sup>3</sup>	Brann av større omfang, aktivert beredskapsorg. eller driftsansv. av delanlegg Sokkel > 5 mill. NOK Land > 1 mill. NOK	Driftsansv. aktivert bered. org. momentanuttlipp > 10 kg /rate > 10 kg%, totalmengde > 3000 kg eller automatisk deteksjon	Sokkel: > 25 mill. NOK Land: > 15 mill. NOK	Sokkel: > 25 mill. NOK Land: > 15 mill. NOK	Innbrudd, ran, skadeverk, korupsjon, bestikkelser, tyveri eller hendelse > 1 mill. NOK	Setter store deler av innrettingsanleggets integritet i fare	
3	Orvig fraværskade eller skade med alternativt arbeid	Sokkel: > 100 m <sup>3</sup> Land: > 1 m <sup>3</sup>	Sokkel: > 100 m <sup>3</sup> Land: > 100 l	Sokkel: > 1000 m <sup>3</sup> Land: > 500 l	Sokkel: > 1000 m <sup>3</sup> Land: > 500 l	Rate 1-10 kg%, totalmengde: 500-3000 kg gass/50-3000 m <sup>3</sup> eller automatisk deteksjon	Rate 0,1-1 kg%, totalmengde 10-500 kg eller automatisk deteksjon	> 10 mill. NOK	> 10 mill. NOK	> 500 000 NOK	Setter deler av innrettingsanleggets integritet i fare	
4	Middelskade behandling	Sokkel: > 1 m <sup>3</sup> Land: > 100 l	Sokkel: > 1 m <sup>3</sup> Land: > 10 l	Sokkel: > 10 m <sup>3</sup> Land: > 10 l	Sokkel: > 100 m <sup>3</sup> Land: > 100 l	Rate 0,1-1 kg%, totalmengde < 10 kg, ikke automatisk deteksjon	Rate 0,1-1 kg%, totalmengde < 10 kg, ikke automatisk deteksjon	> 500 000 NOK	> 500 000 NOK	> 250 000 NOK	Setter lokale områder i fare	
5	Førstehjelp*	Sokkel: < 1 m <sup>3</sup> Land: < 100 l	Sokkel: < 1 m <sup>3</sup> Land: < 10 l	Sokkel: < 100 m <sup>3</sup> Land: < 100 l	Sokkel: < 100 m <sup>3</sup> Land: < 100 l	Rate 0,1-1 kg%, totalmengde < 10 kg, ikke automatisk deteksjon	Rate 0,1-1 kg%, totalmengde < 10 kg, ikke automatisk deteksjon	< 500 000 NOK	< 500 000 NOK	< 250 000 NOK	Negligjbar fare	

\* Rapporteres ifm. dykking og ABS

\*\* Kun materielle skader varsles

① Gransking ved KJ/RO

② Gransking ved Område/RE

NB!! Gasslekkasje som har medført driftsansv. eller aktivisert beredskapsorganisasjon skal varsles til OD/DBE.

Kemikalier/utslipp

Resultat/forhold

Gransket Ja  Nei  Myndighet varslet Ja  Nei  Melding OD Ja  Nei

TILTAK: Enhet ansvarlig for oppfølging: Frist: Status: Utført:

### KLASSIFISERING

Arbeidsprosess: \_\_\_\_\_

Styrende dokumenter/krav: \_\_\_\_\_

Involvert firma: \_\_\_\_\_

Produkt: \_\_\_\_\_

Involvert utstyr: \_\_\_\_\_

Involvert stoff/kjemikalie: \_\_\_\_\_

Involvert enhet: \_\_\_\_\_

Ekstern kunde involvert: \_\_\_\_\_

Referanser (AO nr., Tag nr., Ref.nr. osv.) \_\_\_\_\_

Væ hold (vind-/retning/bølger/etc.): \_\_\_\_\_